

АННОТАЦИЯ

рабочей программы по дисциплине

Социология

Основная профессиональная образовательная программа
высшего образования программы бакалавриата по направлению подготовки
38.03.02 - Менеджмент

Квалификация - Бакалавр

Форма обучения – очная/заочная

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

1.1. ЦЕЛЬ ДИСЦИПЛИНЫ:

Рабочая программа дисциплины "Социология" (Б1.12) составлена в соответствии с учебным планом подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 – Менеджмент, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования, утверждёнными стандартами и положениями Университета

Целью освоения дисциплины является освоение студентами системы научно-практических знаний, умений и компетенций в области социологии и реализация их в своей профессиональной деятельности.

1.2. ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Результатом освоения дисциплины "Социология" являются способности применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 – Менеджмент должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

организационно-управленческая деятельность:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);

информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений,

- планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка системы внутреннего документооборота организации;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений;

предпринимательская деятельность:

- разработка и реализация бизнес-планов создания нового бизнеса;
- организация и ведение предпринимательской деятельности.

1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП:

Дисциплина относится к Блоку 1 Базовой части. В соответствии с учебным планом дисциплина изучается на 2 курсе в 4 семестре по очной форме обучения, на 3 курсе в 5 семестре по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачёт. Для успешного освоения дисциплины необходимы входные знания, умения и компетенции студента, полученные по следующим дисциплинам: история, философия, культурология.

1.4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

1.4.1. В результате освоения дисциплины выпускник, освоивший программу прикладного бакалавриата, должен обладать следующими компетенциями:

а) общекультурными (ОК):

способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);

б) общепрофессиональными (ОПК):

способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

в) профессиональными (ПК):

владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);

1.4.2. В результате изучения дисциплины студент будет:

Знать:	<ul style="list-style-type: none"> - способы организации работы в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5); - способы нахождения организационно-управленческих решений и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2); - различные способы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);
Уметь:	<ul style="list-style-type: none"> - демонстрировать способность организовывать работы в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и

	<p>культурные различия (ОК-5);</p> <ul style="list-style-type: none"> - обосновывать принятие организационно-управленческих решений и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2); - пользоваться различными способами количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);
Владеть:	<ul style="list-style-type: none"> - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5); - способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2); - демонстрировать навыки количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (ПК-10);

1.5. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ:

очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	семестры		
		3	4	
Аудиторные занятия (всего)	36	-	36	
В том числе:				
Лекции	14	-	14	
Практические занятия (ПЗ)	-	-	-	
Семинары (С)	22	-	22	
Самостоятельная работа (всего)	36	-	36	
В том числе:				
Анализ специальной литературы	8	-	8	
Подготовка к аудиторным занятиям	8	-	8	
Подготовка к текущему и рубежному контролю	8	-	8	
Работа с интернет-источниками	6	-	6	
Подготовка к зачёту	6	-	6	
Вид промежуточной аттестации	Зачёт	-	Зачёт	
Общая трудоёмкость	часы	72	-	72
	зачётные единицы	2	-	2

заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	семестры	
		5	6
Аудиторные занятия (всего)	8	8	-
В том числе:			
Лекции	2	2	-
Практические занятия (ПЗ)			
Семинары (С)	6	6	-
Самостоятельная работа (всего)	64	64	-

В том числе:				
Контрольная работа		16	16	-
Анализ специальной литературы		18	18	-
Подготовка к аудиторным занятиям		12	12	-
Работа с интернет-источниками		8	8	-
Подготовка к зачёту		10	10	-
Вид промежуточной аттестации		Зачёт	Зачёт	-
Общая трудоёмкость	часы	72	72	-
	зачётные единицы	2	2	-