#### **АННОТАЦИЯ**

рабочей программы по дисциплине

## Управление проектами

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования программы бакалавриата по направлению подготовки **38.03.02 - Менелжмент** 

Квалификация - Бакалавр Форма обучения — очная/заочная

# 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

## 1.1. ЦЕЛЬ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление проектами» составлена в соответствии с учебным планом подготовки бакалавров по направлению 38.03.02. «Менеджмент» в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования и утвержденными стандартами и положениями Университета.

Целью освоения дисциплины является освоением студентами системы научнопрактических знаний, умений и компетенций в области управления проектами и реализация их в своей профессиональной деятельности.

#### 1.2. ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Результатом освоения дисциплины определяются способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» должен быть подготовлен к решению следующих профессиональных задач в соответствии с видами профессиональной деятельности:

организационно-управленческая деятельность:

- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления); информационно-аналитическая деятельность:
- оценка эффективности управленческих решений;

### 1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП:

Дисциплина Б.1.ДВ.2 «Управление проектами» относится к Блоку 1 Дисциплины и курсы по выбору студента, устанавливаемые вузом. В соответствии с учебным планом дисциплина изучается на 4 курсе 8 семестра по очной форме обучения, на 4 курсе 8 семестра по заочной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: зачет. Для успешного освоения дисциплины необходимы входные знания, умения и компетенции студента, полученные по следующим дисциплинам очной формы обучения: Психология, Институциональная экономика (Мировая экономика), Социология, Менеджмент (История управленческой мысли), Методы принятия управленческих решений, Социальное управление организацией, Основы социального государства, Корпоративная социальная ответственность, Спортивный менеджмент;

Заочной формы обучения: Психология, Институциональная экономика (Мировая экономика), Социология, Менеджмент (История управленческой мысли), Методы принятия управленческих решений, Основы социального государства, Корпоративная социальная ответственность

#### 1.4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

1.4.1. В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

#### общепрофессиональными (ОПК):

способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

## профессиональными (ПК):

владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);

1.4.2. В результате изучения дисциплины студент будет:

11 1121 B pc	1.4.2. В результате изучения дисциплины студент будет.					
Знать:	ОПК-2 – основные теории и подходы к осуществлению организационных					
	изменений;					
	ПК-7- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации,					
	включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования,					
	коммуникаций, лидерства и управления конфликтами					
Уметь:	ОПК-2 – разрабатывать программы осуществления организационных					
	изменений и оценивать их эффективность;					
	ПК-7 – разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку					
Владеть:	ОПК-2 – современным инструментарием управления человеческими					
	ресурсами;					
	ПК-7 – методами реализации основных управленческих функций (принятие					
	решений, организация, мотивирование и контроль)					

## 1.5. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ:

Очная форма обучения

Description of a second		Всего	семестры			
Вид учебной работы		часов		•••	•••	8
Аудиторные занятия (все	го)	54				54
В том числе:						
Лекции						10
Практические занятия (ПЗ)						44*
Семинары (С)						
Лабораторные работы (ЛР)						
Самостоятельная работа (всего)						54
В том числе:						
Письменные самостоятельные работы		12				12
Изучение теоретического материала		20				20
Подготовка к текущей тестирование)	аттестации (опросы и	12				12
Подготовка к промежуточной аттестации						10
Вид промежуточной аттест	ации					
07	часы	108				108
Общая трудоемкость:	зачетные единицы:	3				зачет

## Заочная форма обучения

Dun vyohyoù pohory	Всего	семестры			
Вид учебной работы	часов	1	•••	•••	8
Аудиторные занятия (всего)	10				10

Общая трудоемкость:	зачетные единицы:	3	зачет
06	часы	108	108
Вид промежуточной аттест	гации		
Подготовка к промежуточн	10	10	
Подготовка к текущей тестирование)	12	12	
Изучение теоретического в	44	44	
Письменные самостоятель	32	32	
В том числе:			
Самостоятельная работа	98	98	
Лабораторные работы (ЛР	)		
Семинары (С)			
Практические занятия (ПЗ	)	6*	6*
Лекции	4	4	
В том числе:			