

**АННОТАЦИЯ**  
рабочей программы по дисциплине  
**МЕНЕДЖМЕНТ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**  
Основная профессиональная образовательная программа  
высшего образования программы магистратуры по направлению  
подготовки  
**43.04.02 ТУРИЗМ**

Квалификация - магистр  
Форма обучения – очная

**1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ**

**1.1. ЦЕЛЬ ДИСЦИПЛИНЫ:**

Рабочая программа учебной дисциплины «Менеджмент физкультурно-оздоровительных услуг» составлена в соответствии с учебным планом подготовки **магистров** по направлению 43.04.02 - Туризм в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования и утвержденными стандартами и положениями Университета.

Целью освоения дисциплины (модуля) является освоением студентами системы научно-практических знаний, умений и компетенций в области туризма и реализация их в своей профессиональной деятельности.

**1.2. ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:**

Результатом освоения дисциплины определяются способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

**Магистр** по направлению подготовки 43.04.02 - Туризм должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности и профилем подготовки:

*проектная деятельность:*

- оперативное и стратегическое планирование и проектирование деятельности предприятий туристской индустрии;

*организационно-управленческая деятельность:*

- организация и управление процессами формирования и реализации туристских продуктов, отвечающих требованиям потребителей, работой коллектива предприятия туристской индустрии;

- принятие тактических и стратегических решений в разработке и реализации туристских продуктов, соответствующих требованиям потребителей;

**1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП:**

Дисциплина относится к Блоку 1 вариативной части (вузовский компонент). В соответствии с учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе по очной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: *экзамен*.

**1.4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:**

**1.4.1.** В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

*а) общекультурными (ОК):*

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

*б) общепрофессиональными (ОПК):*

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

**в) профессиональными (ПК):**

- готовностью применять методы анализа, поиска, моделирования и принятия конструктивных решений в деятельности предприятий туристской индустрии (ПК-3);
- владением приемами и методами работы с персоналом, методами оценки качества и результативности труда персонала предприятия туристской индустрии (ПК-7);

**1.4.2. В результате изучения дисциплины студент будет:**

Знать:	<ul style="list-style-type: none"><li>- порядок действия в нестандартных ситуациях, значение социальной и этической ответственности за принятые решения (ОК-2);</li><li>- основы и специфику руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);</li><li>- методы анализа, поиска, моделирования и принятия конструктивных решений в деятельности предприятий туристской индустрии (ПК-3);</li><li>- основные приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала предприятия туристской индустрии (ПК-7);</li></ul>
Уметь:	<ul style="list-style-type: none"><li>- действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);</li><li>- определять необходимые способы руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);</li><li>- выявлять актуальные методы анализа, поиска, моделирования и принятия конструктивных решений в деятельности предприятий туристской индустрии (ПК-3);</li><li>- использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала предприятия туристской индустрии (ПК-7);</li></ul>
Владеть:	<ul style="list-style-type: none"><li>- методами действия в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);</li><li>- навыками руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);</li><li>- навыками применения методов анализа, поиска, моделирования и принятия конструктивных решений в деятельности предприятий туристской индустрии (ПК-3);</li><li>- современными приемами и методами работы с персоналом, методами оценки качества и результативности труда персонала предприятия туристской индустрии (ПК-7);</li></ul>

## 1.5. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ:

### *очная форма обучения*

Вид учебной работы	Всего часов	семестры			
		1			
<b>Аудиторные занятия (всего)</b>	<b>40</b>	<b>40</b>			
В том числе:					
Лекции	10	10			
Практические занятия (ПЗ)	10 *	10 *			
Семинары (С)	20 *	20 *			
Лабораторные работы (ЛР)					
<b>Самостоятельная работа (всего)</b>	<b>104</b>	<b>104</b>			
В том числе:					
Реферат	8	8			
Доклад	12	12			
<b>Другие виды самостоятельной работы</b>	<b>84</b>	<b>84</b>			
Подготовка к:					
Аудиторным занятиям	20	20			
Практическим занятиям	12	12			
Работа с научными сайтами по заданным темам	16	16			
Подготовка к экзамену	36	36			
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	<i>экзамен</i>				
<b>Общая трудоемкость</b>	<b>часы</b>	<b>144</b>	<b>144</b>		
	<b>зачетные единицы</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		

\* 18 часов интерактивных занятий