

АННОТАЦИЯ
рабочей программы по дисциплине
**СОЦИАЛЬНО – ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ В
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ**

Основная профессиональная образовательная программа
высшего образования программы магистратуры по направлению подготовки
43.04.02 ТУРИЗМ

Квалификация - магистр
Форма обучения – очная

1. ОРГАНИЗАЦИОННО - МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

1.1. ЦЕЛЬ ДИСЦИПЛИНЫ:

Рабочая программа учебной дисциплины «Социально – психологические основы управления в социальной сфере» составлена в соответствии с учебным планом подготовки **магистров** по направлению 43.04.02 – Туризм в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования и утвержденными стандартами и положениями Университета.

Целью освоения дисциплины «Социально – психологические основы управления в социальной сфере» является формирование у магистрантов систему психолого-педагогических знаний об особенностях достижения и реализации личностного профессионального потенциала в социальной сфере. А также, освоением студентами системы научно – практических знаний, умений и компетенций в области психологии управления и реализация их в своей профессиональной деятельности.

1.2. ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Результатом освоения дисциплины «Социально – психологические основы управления в социальной сфере» является способность применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Магистр по направлению подготовки 43.04.02 – Туризм должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности и профилем подготовки, а именно:

Организационно-управленческая деятельность:

организация и управление процессами формирования и реализации туристских продуктов, отвечающих требованиям потребителей, работой коллектива предприятия туристической индустрии.

Вышеизложенное через призму дисциплины «Социально – психологические основы управления в социальной сфере» конкретизируется (проявляется) в следующих задачах:

1) Ознакомить магистрантов с актуальными проблемами социально-психологической науки применительно к управленческой деятельности в современном рыночном и информационном обществе.

2) Сформировать у магистрантов установку на необходимость овладения основами социальной психологии управления группами и организациями в сфере физической культуры и спорта.

3) Обучить магистрантов базовым знаниям и исследовательским подходам в использовании факторов и закономерностей практической социальной психологии применительно к управлению спортивными группами, клубами, командами, организациями.

1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП:

Дисциплина «Социально – психологические основы управления в социальной сфере» относится к Блоку 1 дисциплинам и курсам по выбору студента. В соответствии с учебным планом дисциплина изучается на 1 курсе в 1 семестре по очной форме обучения. Вид промежуточной аттестации: *зачет*.

1.4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

1.4.1. В результате освоения дисциплины «Социально – психологические основы управления в социальной сфере» формируются следующие компетенции:

Общекультурные (ОК):

- способность к абстрактному мышлению, анализу и синтезу (ОК-1);
- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

Общепрофессиональные (ОПК):

- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

Профессиональные (ПК):

- способность ставить задачи и выбирать методы исследования, интерпретировать и представлять результаты научных исследований в сфере туризма (ПК-12).

1.4.2. В результате изучения дисциплины студент будет:

Знать:	Основы управления коллективом, приемы командообразования (ОПК-2); Способы и уровни оценивания качества результатов личной и коллективной деятельности (ПК-12); Специфику и формы позитивного воздействия на окружающих собственным примером с точки зрения образа жизни и личного поведения (ОК-1); Пути проявления инициативы и её уместности в конкретной ситуации (ОК-3)
Уметь:	Управлять коллективом, владеть основами командообразования (ОПК-2); Оценивать качество результатов личной и коллективной деятельности (ПК-12); Оказывать позитивное воздействие на окружающих собственным примером с точки зрения образа жизни и личного поведения (ОК-1); Проявлять инициативу, в том числе, в сложных и нестандартных ситуациях, брать на себя всю полноту ответственности (ОК-3)
Владеть:	Навыками управления коллективом, основами командообразования (ОПК-2); Умением оценивать качество результатов личной и коллективной деятельности (ПК-12); Способностью оказывать позитивное воздействие на окружающих собственным примером с точки зрения образа жизни и личного поведения (ОК-1); Способностью проявлять инициативу (ОК-3)

1.5. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ:
очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	1 семестр
Аудиторные занятия (всего)	30	30
В том числе:		
Лекции	6	6
Практические занятия (ПЗ)	14	14
Семинары (С)	10	10
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
Самостоятельная работа (всего)	78	78
В том числе:		
Рефераты	6	6
Письменные самостоятельные работы	18	18
Изучение теоретического материала	10	10
Подготовка к текущим контролям (ТК) (опросы)	4	4
Подготовка к промежуточной аттестации	10	10
Вид промежуточной аттестации	зачет	зачет
Общая трудоемкость	Часы	108
	Зачетные единицы	3

Примечание: 16 часов – занятия в интерактивной форме (отмечены * в главе 2.3.)