

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ЗДОРОВЬЯ ИМЕНИ П.Ф.
ЛЕСГАФТА,
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»

УТВЕРЖДАЮ:

Ио. ректора

НГУ им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург

_____ С.И. Петров

«__» _____ 20__ г.

ОБЪЕМНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ
на 2021/2022 учебный год
по направлению подготовки
38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)
«Государственное и муниципальное управление в отрасли физической
культуры и спорта»

Общие объемные требования

1. Системные связи общественного сектора (формирование валового располагаемого дохода общественного сектора и его экономические взаимосвязи, использование ВРД и воспроизводственный процесс общественного сектора).
2. Государственная политика цен как средство повышения эффективности общественного производства.
3. Организационно-административный механизм государственного управления: модели и методы
4. Система органов государственной власти РФ
5. Функции и основные направления деятельности в системе государственного управления. Модернизация как вектор государственного управления в России.
6. Управленческое воздействие и управленческое решение. Социальные параметры и социальные последствия управленческого воздействия в социальной сфере
7. Категория «муниципальное управление» и «местное самоуправление». Субъект и объект муниципального управления и местного самоуправления.
8. Роль местных сообществ в формировании института местного самоуправления.
9. Государственная теория местного самоуправления
10. Муниципальное образование как социально-экономическая система.
11. Элементы структуры органов местного самоуправления.
12. Кадровая политика и философия управления организацией. Особенности кадровой политики в государственной организации
13. Ресурсное обеспечение кадровой политики. Методы разработки и реализации кадровой политики.
14. Адаптация, социализация и профессиональная деформация персонала
15. Оценка сотрудников государственных организаций.
16. Поведение руководителя в конфликте. Роль руководителя на различных стадиях конфликта.
17. Понятие кадрового аудита, его основные задачи. Виды кадрового аудита.
18. Кадровый аудит государственных организаций как элемент социального аудита.
19. Образование как часть социальной сферы. Задачи и функции образовательных систем в современном обществе.
20. Здравоохранение как область социальной сферы общества. Нормативная модель организации отношений в области охраны здоровья.
21. Культура как отрасль социальной сферы. Особенности управления в области культуры. Программы, задачи и методы развития культуры.
22. Базовая модель трудовых отношений в Российской Федерации. Регулирование занятости и безработицы. Развитие рынка труда.
23. Система социальной защиты и социальные гарантии членам общества. Основные виды и формы социального обеспечения.

24. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении. Предмет и задачи информатики как науки.
25. Программное обеспечение информационных технологий.
26. Индивидуальная предрасположенность к конфликтам. «Конфликтные личности».
27. Интернет технологии. Основные типы сетей их назначение и характеристики.
28. Ситуационные факторы, влияющие на поведение потребителей.
29. Специфика организационного покупательского поведения.
30. Проблемы и способы урегулирования межэтнических конфликтов.

**Объемные требования по направленности (профилю)
образовательной программы профессионального образования
«Государственное и муниципальное управление в отрасли
физической культуры и спорта»**

1. Структура финансирования отрасли физической культуры и спорта.
2. Взаимодействие органов местного самоуправления с предприятиями различных форм собственности, предоставляющих физкультурно-спортивные услуги.
3. Администрация муниципального образования, как органа местного самоуправления, правовые основы организации деятельности по физической культуре и спорту, элементы внутренней и внешней среды.
4. Государственное регулирование сферы услуг физической культуры и спорта в Российской Федерации.
5. Общественные организации и их роль в отрасли физической культуры и спорта.
6. Полномочия, ресурсы и задачи органов местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта.
7. Основные подходы к оценке эффективности государственного управления отраслью физической культуры и спорта.
8. Взаимодействие федеральных и региональных государственных органов и органов местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта.
9. Механизмы реализации государственной политики в сфере физической культуры и спорта.
10. Федеральное законодательство, регламентирующее деятельность в области физической культуры и спорта.
11. Роль спортивных федераций в управлении физической культурой и спортом.
12. Организационная структура органов государственного и муниципального управления отраслью физической культуры и спорта.
13. Кадровая политика и выбор кадровых технологий. Особенности разработки и реализации персонал-технологий в государственных организациях физической культуры и спорта.

14. Анализ и проектирование рабочих мест. Спецификация рабочих мест в организациях физической культуры и спорта.
15. Набор и отбор персонала в организациях физической культуры и спорта как элементы кадровой политики: скрининг, рекрутинг и хедхантинг.
16. Физическая культура и спорт как объект исследования и управления. Подходы к определению сферы физической культуры и спорта и ее структуры.
17. Государственная и муниципальная политика в сфере физической культуры и спорта. Разработка и реализация социальных прогнозов, концепций, стратегий, программ и проектов
18. Регламентация физкультурно-оздоровительных услуг.
19. Актуальные проблемы функционирования системы государственного управления и основные направления ее реформирования в области физической культуры и спорта.
20. Государственные программы, федеральные целевые программы и долгосрочные программы в сфере физической культуры и спорта.
21. Внедрение информационных технологий в сфере физической культуры и спорта (на конкретных примерах)
22. Формы федерального статистического наблюдения в области физической культуры и спорта.
23. Аттестация персонала и карьерный рост в области физической культуры и спорта.
24. Основные документы, регламентирующие проведение спортивных соревнований.
25. Календарный план соревнований, его разделы, методика составления.
26. Управляющая деятельность организационного комитета по подготовке и проведению спортивных соревнований.
27. Медицинское обеспечение и организация службы безопасности на спортивных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях.
28. Классификация спортивных соревнований.
29. Согласование проведения спортивных соревнований и спортивно-массовых мероприятий в непредназначенных для этого местах с административными органами.
30. Деятельность органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта.