

Министерство спорта Российской Федерации

УТВЕРЖДЕНО

Председатель Федерального учебно-методического объединения в системе высшего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки
49.00.00 Физическая культура и спорт

С.П. Евсеев

«19» декабря 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни»

Санкт-Петербург, 2022

Содержание

1. Общая характеристика дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.....	3
1.1. Нормативная правовая база разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.....	
1.2. Цель и задачи дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.....	
1.3. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы.....	
1.4. Планируемые результаты обучения.....	
1.5. Нормативная трудоемкость обучения.....	
1.6. Документ, выдаваемый после завершения обучения.....	
1.7. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.....	
2. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.....	
2.1. Календарный учебный график.....	
2.2. Учебный план.....	
2.3. Рабочие программы учебных разделов.....	
3. Результаты освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.....	
4. Оценка качества освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.....	
5. Кадровое обеспечение образовательного процесса.....	
6. Разработчики дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.....	

1. Общая характеристика дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни» направлена на обновление теоретических и практических навыков руководителей разного уровня в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний, необходимых для выполнения своих должностных обязанностей в области физической культуры и спорта, а также для более ясного видения общей характеристики органов управления физической культурой в стране.

Программа предполагает изучение организационно-управленческих аспектов управления и руководства деятельностью на региональном и муниципальном уровне в области физической культуры и спорта, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни», которые участвуют в организации работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения, создают условия для охраны и укрепления здоровья лиц участвующих в занятиях физической культурой и спортом, а также иным образом содействуют этим лицам в достижении высоких спортивных результатов.

Целью освоения программы является овладение слушателями системой научно-практических знаний, умений и компетенций в сфере физической культуры и спорта и реализация их в своей профессиональной деятельности.

Объектами профессиональной деятельности слушателя являются различные организации и подразделения в области физической культуры и спорта.

1.1 Нормативная правовая база разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Нормативную правовую базу разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни» составляют:

– Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ;

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Профессиональный стандарт "Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2015 г. N 798н).

– Профессиональный стандарт "Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта" (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 апреля 2022 г. N 237н).

1.2 Цель и задачи дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Реализация программы повышения квалификации «Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни» направлена на совершенствование и формирование новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Виды профессиональной деятельности:

- реализация стратегических проектов в области физической культуры и спорта
- управление деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации;
- организационно-методическая деятельность в области ФКиС.

Основная цель вида профессиональной деятельности:

- обеспечение эффективности и соответствия уставным целям деятельности физкультурно-спортивной организации.

- Организационно-методическое обеспечение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой подготовки на базе физкультурно-спортивных организаций, центров спортивной подготовки, а также образовательных организациях дошкольного и дополнительного образования детей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, образовательных организациях среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области ФКиС

Типы профессиональных задач:

- организационно-управленческие;
- организационно-методические.

В результате освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни» должны быть сформированы следующие профессиональные компетенции:

ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами сферы физической культуры и спорта и нормами профессиональной этики;

ПК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;

ПК -3 Способен осуществлять анализ финансово-хозяйственной деятельности, реализовывать учетную политику организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта

ПК -4 Способен планировать, организовывать и контролировать работу персонала организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта

ПК – 5 Способен осуществлять анализ данных о результатах деятельности организаций физической культуры и спорта

ПК- 6 Способен осуществлять организационно-методическое обеспечение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с населением

Обобщенные трудовые функции		Трудовая функция	
код	наименование	наименование	код
<i>Профессиональный стандарт "Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта"</i>			
Е	Руководство спортивной подготовкой	Текущее планирование спортивной подготовки	Е/01.7
		Управление материальными ресурсами и инфраструктурой спортивной подготовки	Е/02.7
		Управление персоналом, осуществляющим спортивную подготовку	Е/03.7

	Руководство приносящей доход деятельностью при осуществлении спортивной подготовки	Е/05.7
--	--	--------

G	Стратегическое руководство деятельностью по сопровождению развития физической культуры и спорта	Управление содержанием, сроками реализации проектов и затратами по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта	G/01.7
		Управление заинтересованными сторонами и обменом информацией при реализации организационного, ресурсного, методического, информационного, научного сопровождения развития физической культуры и спорта	G/03.7
<i>Профессиональный стандарт " Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта "</i>			
D	Подготовка и проведение мероприятий и занятий по физическому воспитанию населения	Планирование и реализация мероприятий по физическому воспитанию населения	D/01.5

1.3. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимые для освоения программы

Высшее образование (бакалавриат, специалитет) в области физической культуры и спорта, допускается высшее образование (бакалавриат, специалитет) и подготовка по программам профессиональной переподготовки в области физической культуры и спорта.

Наличие указанного образования должно подтверждаться документом государственного или установленного образца.

1.4 Планируемые результаты обучения

Виды деятельности	Трудовая функция (код)	Компетенция	Трудовые действия	Знания	Умения	Имеет опыт
<i>Профессиональный стандарт "Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта"</i>						
<p>Реализация стратегических проектов в области физической культуры и спорта</p>	<p>G/01.7 Управление содержанием, сроками реализации проектов и затратами по организационному, ресурсному, методическому, информационному, научному сопровождению развития физической культуры и спорта</p>	<p>ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами сферы физической культуры и спорта и нормами профессиональной этики;</p>	<p>Организация работ по определению сроков реализации отдельных мероприятий, проектов, программ и разработка календарного плана-графика осуществления деятельности</p>	<p>- Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности, вышестоящей организации, собственника по организации плановой работы в физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности; - Российские и международные стандарты управления проектной деятельностью; - Порядок составления и согласования планов деятельности по обеспечению и сопровождению</p>	<p>Разрабатывать финансовые планы, в том числе бюджеты, сметы, исходя из требований законодательства Российской Федерации, вышестоящей организации и поставленных целей; - Выполнять анализ содержания планируемых мероприятий, бюджетов, смет и календарных планов с целью определения их реалистичности, соблюдения в планах требований вышестоящей организации или собственника, в том числе по достижению целевых показателей.</p>	<p>Организации работ по определению сроков реализации отдельных мероприятий, проектов, программ и разработка календарного плана-графика осуществления деятельности; - Организации работ по выполнению стоимостной оценки расходов на реализацию отдельных мероприятий, включая составление смет по направлению, проекту, программе, смет по отдельным мероприятиям, определение общего объема</p>

				<p>развития физической культуры и спорта;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основы планирования, бюджетирования и порядок финансирования деятельности физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности. 		<p>финансирования и в разрезе отчетных периодов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Контроля подготовленных планов и смет на предмет их реалистичности, логичности, соответствия уставным целям организации и требованиям нормативных правовых актов, на предмет соответствия условиям, заданным вышестоящей организацией или собственником, включая выполнение ограничений, лимитов и целевых показателей
<p>Управление деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации</p>	<p>Е/01.7 Текущее планирование спортивной подготовки</p>	<p>ПК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения,</p>	<p>- Разработка стратегии планирования деятельности по спортивной подготовке;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка с помощью 	<p>- Нормативные документы в области физической культуры и спорта, и требования спортивных федераций к подготовке и</p>	<p>- Планировать, координировать и контролировать работу работников по этапам спортивной;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Выполнять анализ финансово- 	<p>- проведения контроля тренировочного и образовательного процесса;</p> <ul style="list-style-type: none"> - заполнения и анализа форм

		<p>исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсы и ограничений;</p> <p>ПК -1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами сферы физической культуры и спорта и нормами профессиональной этики;</p>	<p>подчиненных работников, привлеченных специалистов и утверждение внутренних порядков плановой работы по спортивной подготовке, в том числе определение требований к составу планов, форме, графикам подготовки, должностям работников, участвующих в плановой работе;</p> <p>- Составление с помощью подчиненных работников периодических оперативных планов финансово-хозяйственной деятельности и планов по основной деятельности по спортивной подготовке в соответствии с требованиями собственника, вышестоящей</p>	<p>проведению спортивных мероприятий;</p> <p>- Законодательство Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта;</p> <p>- Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности, вышестоящей организации, собственника по организации плановой работы в физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности;</p> <p>- Порядок составления и согласования планов административно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности;</p> <p>- Основы</p>	<p>хозяйственных планов, учебных планов и планов спортивной подготовки с целью определения их реалистичности подготовки.</p>	<p>статистического учета 1-ФК, 5-ФК;</p> <p>- подготовки аналитической записки по результатам мониторинга тренировочного, образовательного процесса, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в организации.</p>
--	--	---	--	---	--	--

			<p>организации или нормативных правовых актов;</p> <p>- Составление с помощью подчиненных работников и утверждение планов проведения физкультурных, спортивных, массовых мероприятий, а также графиков участия в соревнованиях, тренировочных сборах и иных спортивных мероприятиях, проводимых другими организациями;</p> <p>- Определение целевых показателей, лимитов, ограничений, целей и задач организации, осуществляющей спортивную подготовку, в пределах собственных полномочий.0</p>	<p>планирования, бюджетирования и порядок финансирования деятельности физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности;</p>		
--	--	--	---	--	--	--

<p>Управление деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации</p>	<p>Е/02.7 Управление материальными ресурсами и инфраструктурой спортивной подготовки</p>	<p>ПК -3 Способен осуществлять анализ финансово-хозяйственной деятельности, реализовывать учетную политику организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта</p>	<p>- Разработка стратегии управления материальными ресурсами и инфраструктурой спортивной подготовки; Определение наиболее эффективных способов использования материальных ресурсов и инфраструктуры спортивной подготовки.</p>	<p>Принимать, согласовывать и утверждать стратегические решения, разрабатывать принципы функциональных политик; Оценивать экономическую эффективность решений по управлению материальными ресурсами и инфраструктурой спортивной подготовки.</p>	<p>Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности, вышестоящей организации, собственника по осуществлению закупочной деятельности и управлению имуществом; Основы планирования, бюджетирования и порядок финансирования деятельности физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности</p>	<p>- контроля выполнения периодических оперативных планов финансово-хозяйственной деятельности и планов по деятельности в соответствии с требованиями собственника или вышестоящей организации, отраженными в уставе или положении о структурном подразделении</p>
---	--	--	---	--	---	--

<p>Управление деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации</p>	<p>Е/03.7 Управление персоналом, осуществляющим спортивную подготовку</p>	<p>ПК -4 Способен планировать, организовывать и контролировать работу персонала организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта</p>	<p>Разработка стратегии управления персоналом, осуществляющим спортивную подготовку; Выявление с помощью подчиненных работников и уточнение потребности в кадрах; Обеспечение и проведение мероприятий, направленных на укрепление и сплочение трудового коллектива; Определение наиболее эффективных способов организации труда, а также наиболее эффективной формы обеспечения организации необходимыми кадрами в соответствии с уставными целями, нормативными правовыми актами.</p>	<p>- нормативные документы в области управления персоналом физкультурно-спортивной организации; - нормативные документы в области физической культуры и спорта, в области регулирования трудовых отношений, по организации труда работников в области физической культуры и спорта, а также минимальные требования к составу штата физкультурно-спортивной организаций различного вида; - основы организации труда и управления; - правила внутреннего трудового распорядка физкультурно-спортивной организации; - требования охраны труда; - принципы формирования,</p>	<p>- ставить рабочие задачи подчиненным и добиваться их выполнения; -рассчитывать объем и достаточность персонала для обеспечения выполнения плана работ; -составлять рабочий график персонала с учётом максимальной занятости; -оценивать эффективность решений по управлению персоналом; - оформлять документы или контролировать правильность их оформления в соответствии с образцом; - анализировать отчеты с целью определения их реалистичности, логичности, соответствия действительному</p>	<p>подготовки распределительных актов и иных официальных документов, связанных с управлением персоналом; - разработки требований к функциям работников в соответствии с нормативными правовыми актами, профессиональным и стандартами для соответствующих должностей (при наличии); - разработки рабочих графиков персонала; - представления предложений о поощрении отличившихся работников, а также о наложении дисциплинарных взысканий на нарушителей производственной дисциплины;</p>
---	---	---	---	--	--	--

				<p>развития и функционирования системы управления персоналом;</p> <ul style="list-style-type: none"> - прогрессивные методы и формы подбора персонала; - мотивационные модели, стратегии и методы; - основные направления совершенствования социальной работы на предприятиях сферы физической культуры и спорта. 	<p>положению дел, требованиям нормативных правовых актов вышестоящей организации, собственника;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать предложения по системе мотивации работников; - планировать, координировать и контролировать работу работников по направлениям деятельности организации; - обеспечивать соответствие условий труда требованиям трудового законодательства Российской Федерации. 	<p>-распределения задач и обязанностей в соответствии со знаниями и опытом работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> -внесения предложений по повышению эффективности использования персонала.
--	--	--	--	--	--	--

<p>Управление деятельностью и развитием физкультурно-спортивной организации</p>	<p>Е/05.7 Руководство приносящей доход деятельностью при осуществлении спортивной подготовки</p>	<p>ПК – 5 Способен осуществлять анализ данных о результатах деятельности организаций физической культуры и спорта</p>	<p>- Разработка в пределах полномочий, предоставленных собственником или вышестоящей организацией, предложений по стратегии ценообразования; - Определение перечня услуг, оказываемых на платной основе; - Мониторинг и контроль качества оказываемых платных услуг, их соответствия требованиям нормативных правовых актов и условиям договоров.</p>	<p>- Анализировать состав, качество и ценовую политику с целью определения востребованности и конкурентоспособности платных услуг. - Планировать, координировать и контролировать работу работников, связанную с оказанием платных услуг;</p>	<p>- Основы маркетинговой деятельности; - Основы планирования, бюджетирования и порядок финансирования деятельности физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности; Основы экономики, организации труда и управления</p>	<p>- разработки обязательной отчетности в соответствии с порядком, установленным нормативными правовыми актами, требованиями вышестоящей организации или собственника; - мониторинга и контроля ценообразования на платные услуги; - определения наиболее эффективных способов осуществления физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой деятельности в соответствии с уставными целями, нормативными правовыми актами, распорядительным и актами вышестоящей организации, а</p>
---	--	---	---	---	---	--

						также с передовыми методическими подходами к организации физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельности.
--	--	--	--	--	--	--

Профессиональный стандарт " *Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта* "

Виды деятельности	Трудовая функция (код)	Компетенция	Трудовые действия	Знания	Умения	Имеет опыт
Организационно-методическая деятельность в области ФКиС	D/01.5 Планирование и реализация мероприятий по физическому воспитанию населения	ПК- 6 Способен осуществлять организационно-методическое обеспечение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с населением	Разработка стратегии планирования и реализации физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий по физическому воспитанию населения;	- Правила проведения мероприятий по физическому воспитанию, физическому развитию населения; - Основы педагогики физической культуры, включая теорию воспитания личности и общечеловеческие нормы нравственности; Мероприятия по формированию патриотизма, национальной идентичности, общечеловеческих норм нравственности, олимпийских идеалов	- Подбирать содержание выступления, встречи с трудовыми и учебными коллективами, членами общественных организаций с учетом их социально-демографических и профессиональных характеристик; - Организовывать мероприятия по физическому воспитанию различных групп населения с учетом интересов,	- Составление расписания мероприятий на основе плана или программы мероприятий по физическому воспитанию населения; - Осуществление коммуникаций с ответственными лицами общественных и коммерческих организаций с целью привлечения их к участию в мероприятиях по физическому воспитанию

				<p>и ценностей, норм честной игры в спорте для населения;</p> <p>- Типовые методики организации мероприятий по физическому воспитанию и физическому развитию населения;</p> <p>- Правила составления протокола или отчетной документации о проведении мероприятия по физическому воспитанию населения, в том числе с использованием электронных средств.</p>	<p>социально-демографических, профессиональных особенностей, уровня физической подготовленности;</p> <p>- Анализировать потребности различных групп населения в гармоничном физическом развитии и мотивировать их на развитие двигательной активности;</p> <p>- Информировать население о рисках, связанных с недостатком движения, физической активности;</p> <p>- Выбирать оптимальные средства и методы вовлечения населения в мероприятия по физическому воспитанию, пропаганды физической активности среди</p>	<p>населения;</p> <p>- Инструктирование лиц, участвующих в проведении мероприятий по физическому воспитанию населения;</p> <p>- Проведение мероприятий с населением по формированию патриотизма, национальной идентичности, общечеловеческих норм нравственности, олимпийских идеалов и ценностей, принципов честной игры в спорте и недопустимости использования допинга.--</p>
--	--	--	--	--	---	--

					населения.	
--	--	--	--	--	------------	--

1.5 Нормативная трудоемкость обучения

Трудоемкость обучения по данной программе 108 часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя. Общий срок обучения – 3 - 4 недели.

1.6 Документ, выдаваемый после завершения обучения

К итоговой аттестации допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные курсом обучения по программе повышения квалификации и успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные учебным планом.

Лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу повышения квалификации «Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни» и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации – удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации оценку «неудовлетворительно», а также лицам, освоившим часть примерной программы повышения квалификации и (или) отчисленным из образовательной организации в ходе освоения примерной программы повышения квалификации, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

1.7 Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Образовательная деятельность слушателей по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни» предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические занятия, деловые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, консультации и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Реализация компетентного подхода должна предусматривать использование в образовательной деятельности образовательной организации активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, практикумов, практических тренингов) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Освоение программы повышения квалификации завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного зачёта.

Оценка качества освоения программы проводится в отношении соответствия результатов программы повышения квалификации заявленным целям и планируемым результатам обучения.

2 Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

2.1 Календарный учебный график

Форма обучения	Аудиторных часов в день	Самостоятельная работа	Дней в неделю	Общая продолжительность программы
Очная	2-4	4-8	6	3-4 недели

Учебные занятия проводятся в смешанном формате, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

Учебные занятия проводятся согласно расписанию.

Министерство спорта Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

«Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни»

№ п/п	Наименование учебных дисциплин (разделов, модулей), тем	Трудоемкость всего в академ. часах	Трудоемкость по видам работ в часах:				Форма контроля
			аудиторные учебные занятия:			самостоятельная работа	
			всего	лекции	Практические/ДО		
1	Реализация стратегических направлений развития физической культуры и спорта до 2030 года.	10	8	6	2	2	Устный опрос
2	Реализация федерального проекта «Спорт – норма жизни»	10	8	6	2	2	Устный опрос
3	Система законодательства Российской Федерации о физической культуре и спорте	14	12	8	4	2	Устный опрос
4	Финансовый менеджмент	8	4	2	2	2	Устный опрос
5	Организационные аспекты функционирования физкультурно-спортивной организации	10	8	6	2	2	Устный опрос
6	Защита прав потребителей в области физической культуры и спорта	10	8	6	2	2	Устный опрос
7	Организация управления в современных условиях. Основные тенденции развития	12	6	4	2	6	Устный опрос
8	Система разработки и принятия решений: классификация, основные этапы, механизмы реализации.	12	6	4	2	6	Устный опрос

9	Деловые коммуникации в управлении	10	6	4	2	4	Устный опрос
10	Волонтерское движение в обслуживании спортивных соревнований.	8	6	4	2	2	Устный опрос
	Итоговая аттестация	4				4	тестирование
	ИТОГО	108	72	50	22	36	

2.3 Рабочие программы учебных разделов

1. Реализация стратегических направлений развития физической культуры и спорта до 2030 года.

Проектирование региональной модели Центров спортивных компетенций как основы новой структуры управления массовым спортом (управление по результатам). Реализация проектов по созданию объектов спорта по модели ГЧП в субъектах РФ. Повышение эффективности эксплуатации объектов спорта, начиная с проектирования объекта. Обоснование достижения значения региональных показателей «Увеличение доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом», до 70 процентов.

2. Реализация федерального проекта «Спорт – норма жизни»

Влияние показателей и результатов региональных проектов на достижение национальных целей развития Российской Федерации и общественно значимых результатов. Информационное сопровождение деятельности по реализации ФП в субъектах Российской Федерации. Мониторинг реализации проектов: формирование и оформление отчетных документов, подтверждающих достижение значения результатов. Обсуждение критериев и методики оценки эффективности деятельности руководителей и администраторов региональных проектов в сфере физической культуры и спорта, участников федерального проекта «Спорт – норма жизни». Диагностика, построение и оптимизация операционных процессов в системе управления региональными проектами «Спорт – норма жизни».

3. Система законодательства Российской Федерации о физической культуре и спорте.

Конституция Российской Федерации, федеральные законы (в том числе кодифицированные) о регулировании различных аспектов функционирования и развития сферы физической культуры и спорта. Федеральный закон от 7 декабря 2007 г. «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» как регулятор общественных отношений в сфере физической культуры и спорта. Законы субъектов Российской Федерации о специфике регулирования спортивных отношений. Указы и распоряжения Президента Российской Федерации как инструменты нормативно - правового регулирования общественных отношений в сфере физической культуры и спорта. Нормативно - правовые акты Правительства Российской Федерации, иных органов исполнительной власти и их влияние на функционирование и развитие физической культуры и спорта. Федеральные программы отраслевого и межотраслевого характера в области физической культуры и спорта. Ведомственные нормативные акты о физической культуре и спорте: общая характеристика. Состояние и перспективы совершенствования законодательства о физической культуре и спорте.

4. Финансовый менеджмент.

Источники доходов физкультурно-спортивной организации (по видам деятельности). Финансовое обеспечение функционирования организации и её развития. Формирование сметы по доходам и расходам. Документы первичного учёта и отчётности. Некоторые вопросы налогообложения физкультурно-спортивных организаций.

5. Организационные аспекты функционирования физкультурно-спортивной организации.

Квалификационные требования к руководителям и специалистам спортивной организации. Применение профессиональных стандартов в области физической культуры и спорта.

6. Защита прав потребителей в области физической культуры и спорта:

Законодательство о защите прав потребителей.

Права потребителей физкультурно-спортивных товаров и услуг.

Государственная и общественная защита прав потребителей физкультурно-спортивных товаров и услуг.

Правовой статус и функции Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Судебная защита прав потребителей. Досудебный порядок урегулирования споров между потребителем и продавцом (изготовителем, исполнителем). Порядок предъявления претензии и удовлетворения претензионных требований. Виды юридической ответственности за нарушение законодательства о защите прав потребителей.

7. Организация управления в современных условиях.

Современные кадровые технологии. Организация работы сотрудников, управление мотивацией персонала: материальная и нематериальная мотивация — поиск оптимальных решений. Тайм-менеджмент.

8. Система разработки и принятия решений: классификация, основные этапы, механизмы реализации.

Выработка навыков разработки, принятия и реализации управленческих решений в разных сферах управления, выработать навыки практического применения моделей и методологии разработки управленческих решений, в том числе с использованием моделирования ситуаций, и др. Особое внимание уделяется методам и формам разработки и принятия управленческих решений, вопросам повышения эффективности их использования в деятельности организаций. Это способствует совершенствованию управления организацией на основе использования новых форм управления и организации.

9. Деловые коммуникации в управлении: роль деловых коммуникаций в управлении организацией.

Задачи формирования коммуникационных сетей и создания условий для успешного функционирования коммуникаций в организации как одна из важнейших задач управления.

10. Волонтерское движение в обслуживании спортивных соревнований.

Организационные аспекты привлечения волонтеров для работы на соревнованиях.

Список рекомендуемой литературы и других информационных ресурсов по разделу:

Основная:

1. Алексеев, С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте=SPORTS LAW. LABOURS RELATIONSHIP IN SPORT / С.В. Алексеев; под ред. П.В. Крашенинникова; Министерство образования и науки Российской Федерации, Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юнити-Дана: Закон и право, 2015. – 647 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446472>

2. Буянова, М. О. Теория спортивного права: монография / М. О. Буянова. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 154 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-10509-4. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456218>

3. Зульфугарзаде, Т.Э. Правовое обеспечение спортивной индустрии / Т.Э. Зульфугарзаде. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 167 с.: ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=429892>

4. Боголюбов, В. С. Финансовый менеджмент в туризме и гостиничном хозяйстве: учебник для вузов / В. С. Боголюбов. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва:

Издательство Юрайт, 2020. — 293 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07413-0. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452434>

5. Мелёхин, А. В. Менеджмент физической культуры и спорта : учебник / А. В. Мелёхин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 479 с. — ISBN 978-5-534-03037-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/426129>

6. Филиппов, С. С. Менеджмент физической культуры и спорта : учебник для вузов / С. С. Филиппов. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 234 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12771-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/448324>

Дополнительная:

1. Спортивное право России : учебник / Министерство образования и науки Российской Федерации ; Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина ; отв. ред. Д. И. Рогачев. - Москва : ПРОСПЕКТ, 2016. - 637 с. - (Серия учебников МГЮА для магистров). - ISBN 978-5-392-22332-9

2. Алексеев, С.В. Международное спортивное право / С.В. Алексеев ; ред. П.В. Крашенинников. — Москва : Юнити, 2015. — 894 с. : табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114793>

3. Алексеев, С.В. Олимпийское право. Правовые основы олимпийского движения / С.В. Алексеев ; ред. П.В. Крашенинников. — Москва : Юнити, 2015. — 687 с. : ил. — Режим доступа: по подписке. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117046>

4. Алексеев, С.В. Правовые основы профессиональной деятельности в спорте / С.В. Алексеев. — Изд. 2-е, испр. и доп. — Москва : Спорт, 2017. — 668 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=471212>

5. Лукасевич, И. Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 1. Основные понятия, методы и концепции : учебник и практикум для вузов / И. Я. Лукасевич. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 377 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03726-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450000>

6. Лукасевич, И. Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 2. Инвестиционная и финансовая политика фирмы : учебник и практикум для вузов / И. Я. Лукасевич. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 304 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03727-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/453854>

7. Погодина, Т. В. Финансовый менеджмент : учебник и практикум для вузов / Т. В. Погодина. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 351 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03375-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450535>

8. Румянцева, Е. Е. Финансовый менеджмент : учебник и практикум для вузов / Е. Е. Румянцева. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 360 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00237-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450730>

9. Финансовый менеджмент : учебник / Г. Б. Поляк [и др.] ; ответственный редактор Г. Б. Поляк. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 456 с. — (Авторский учебник). — ISBN 978-5-9916-4395-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/444149>

ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», необходимый для освоения дисциплины (модуля):

- Электронная библиотека Образовательной организации
- ЭБС «Лань» https://e.lanbook.com/books/4775?publisher_fk=44412
- ЭБС «Юрайт» <https://www.biblio-online.ru/>
- ЭБС «Университетская библиотека ONLINE» <http://www.biblioclub.ru/>

- [Архив журналов РАН libnauka.ru](http://libnauka.ru)
- [Университетская информационная система Россия uisrussia.msu.ru](http://uisrussia.msu.ru)
- [КонсультантПлюс http://www.consultant.ru/](http://www.consultant.ru/)
- [Министерство образования и науки РФ http://Минобрнауки.рф/](http://Минобрнауки.рф/)
- [Российское образование http://www.edu.ru/](http://www.edu.ru/)
- Университетская информационная система
РОССИЯ <http://uisrussia.msu.ru/is4/main.jsp>
- [Электронная библиотека РГБ http://elibrary.rsl.ru\(link is external\)](http://elibrary.rsl.ru)
- Единое окно доступа к образовательным
ресурсам [http://window.edu.ru/\(link is external\)](http://window.edu.ru/)
- [Министерство спорта РФ http://www.minsport.gov.ru/\(link is external\)](http://www.minsport.gov.ru/)
- [Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта http://lesgaft-notes.spb.ru/](http://lesgaft-notes.spb.ru/)

2. Результаты освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

№ п/п	Наименование учебных разделов, тем	Освоенные/ усовершенствованные компетенции	Должен знать	Должен уметь	Должен иметь практический опыт деятельности
1	Реализация стратегических направлений развития физической культуры и спорта до 2030 года.	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами сферы физической культуры и спорта и нормами профессиональной этики; ПК- 6 Способен осуществлять организационно-методическое обеспечение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с населением	- Нормативные документы в области физической культуры и спорта, и требования спортивных федераций к подготовке и проведению спортивных мероприятий; - Законодательство Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта; - Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности, вышестоящей организации, собственника по организации плановой работы в физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности;	Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности, вышестоящей организации, собственника по осуществлению закупочной деятельности и управлению имуществом; Основы планирования, бюджетирования и порядок финансирования деятельности физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности	- разработки комплексных долгосрочных программ с использованием физкультурно-оздоровительных технологий для определенной целевой аудитории; - контроля выполнения периодических оперативных планов финансово-хозяйственной деятельности и планов по деятельности в соответствии с требованиями собственника или вышестоящей организации, отраженными в уставе или положении о структурном подразделении
2	Реализация федерального проекта «Спорт – норма жизни»	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в	- Нормативные документы в области физической культуры и спорта, и требования спортивных	Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности,	- контроля выполнения периодических оперативных планов финансово-хозяйственной

		соответствии с нормативными правовыми актами сферы физической культуры и спорта и нормами профессиональной этики ПК- 6 Способен осуществлять организационно-методическое обеспечение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с населением	федераций к подготовке и проведению спортивных мероприятий; - Законодательство Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта; - Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности, вышестоящей организации, собственника по организации плановой работы в физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности	вышестоящей организации, собственника по осуществлению закупочной деятельности и управлению имуществом; Основы планирования, бюджетирования и порядок финансирования деятельности физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности	деятельности и планов по деятельности в соответствии с требованиями собственника или вышестоящей организации, отраженными в уставе или положении о структурном подразделении - разработки комплексных долгосрочных программ с использованием физкультурно-оздоровительных технологий для определенной целевой аудитории;
3	Система законодательства Российской Федерации о физической культуре и спорте	ПК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений; ПК-1 Способен осуществлять профессиональную	- Нормативные документы в области физической культуры и спорта, и требования спортивных федераций к подготовке и проведению спортивных мероприятий; - Законодательство Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта;	- Планировать, координировать и контролировать работу работников по этапам спортивной подготовки; -Выполнять анализ финансово-хозяйственных планов, учебных планов и планов спортивной подготовки с целью определения их	- проведения контроля тренировочного и образовательного процесса; - заполнения и анализа форм статистического учета 1-ФК, 5-ФК; - подготовки аналитической записки по результатам мониторинга тренировочного, образовательного процесса, физкультурно-

		<p>деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами сферы физической культуры и спорта и нормами профессиональной этики;</p>	<p>- Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности, вышестоящей организации, собственника по организации плановой работы в физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности;</p>	<p>реалистичности подготовки.</p>	<p>оздоровительной и спортивно-массовой работы в организации.</p>
4	<p>Финансовый менеджмент</p>	<p>ПК-3 Способен осуществлять анализ финансово-хозяйственной деятельности, реализовывать учетную политику организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта. ПК – 5 Способен осуществлять анализ данных о результатах деятельности организаций физической культуры и спорта</p>	<p>Принимать, согласовывать и утверждать стратегические решения, разрабатывать принципы функциональных политик; Оценивать экономическую эффективность решений по управлению материальными ресурсами и инфраструктурой спортивной подготовки.</p>	<p>Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности, вышестоящей организации, собственника по осуществлению закупочной деятельности и управлению имуществом; Основы планирования, бюджетирования и порядок финансирования деятельности физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой</p>	<p>- контроля выполнения периодических оперативных планов финансово-хозяйственной деятельности и планов по деятельности в соответствии с требованиями собственника или вышестоящей организации, отраженными в уставе или положении о структурном подразделении</p>

				формы и формы собственности	
5	Организационные аспекты функционирования физкультурно-спортивной организации	ПК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;	- Законодательство Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта; - Нормативные документы в области регулирования финансов, бухгалтерского учета и отчетности, вышестоящей организации, собственника по организации плановой работы в физкультурно-спортивной организации соответствующей организационно-правовой формы и формы собственности;	- Планировать, координировать и контролировать работу работников по этапам спортивной; -Выполнять анализ финансово-хозяйственных планов, учебных планов и планов спортивной подготовки с целью определения их реалистичности подготовки.	- подготовки аналитической записки по результатам мониторинга тренировочного, образовательного процесса, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в организации.
6	Защита прав потребителей в области физической культуры и спорта	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами сферы физической культуры и спорта и нормами профессиональной этики; ПК -4 Способен планировать, организовывать и	- нормативные документы в области регулирования трудовых отношений по организации труда работников в области ФКиС и образования, требования к составу штата ФСО и ОО; - нормативные документы, регламентирующие работу со служебной документацией; - правила внутреннего трудового распорядка	- ставить цели и определять задачи ФСО и ОО на основе анализа внутренней и внешней среды; - обеспечивать соблюдение в планах требований по достижению целевых показателей деятельности, санитарно-гигиенических правил, соответствия	- в определении целевых показателей, лимитов, ограничений, целей и задач организации, осуществляющей спортивную подготовку, в пределах собственных полномочий.

		контролировать работу персонала организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта	физкультурно-спортивной организации.	уставным целями и задачам ФСО и ОО; -	
7	Организация управления в современных условиях. Основные тенденции развития	ПК-4 Способен планировать, организовывать и контролировать работу персонала организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта	- прогрессивные методы и формы подбора персонала; - мотивационные модели, стратегии и методы; - основные направления совершенствования социальной работы на предприятиях сферы физической культуры и спорта.	- разрабатывать предложения по системе мотивации работников; - планировать, координировать и контролировать работу работников по направлениям деятельности организации; -оценивать эффективность решений по управлению персоналом;	- представления предложений о поощрении отличившихся работников, а также о наложении дисциплинарных взысканий на нарушителей производственной дисциплины; -внесения предложений по повышению эффективности использования персонала.
8	Система разработки и принятия решений: классификация, основные этапы, механизмы реализации.	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами сферы физической культуры и спорта и нормами профессиональной этики; ПК-2 Способен определять круг задач в	- технологию проведения маркетинговых исследований в физической культуре и спорте, маркетинг отношений с общественными и государственными органами, технология работ по привлечению спонсоров; - нормативные документы в области регулирования трудовых отношений по	- выполнять анализ подготовленных и представленных на утверждение отчетов с целью определения их реалистичности, логичности, соответствия действительному положению дел и удовлетворения формальным требованиям нормативных правовых	- проведения анализа внутренней и внешней среды физкультурно-спортивной и/или образовательной организации; - разработки стратегических планов развития и программ проведения физкультурных, спортивных, массовых мероприятий,

		<p>рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений; ПК – 5 Способен осуществлять анализ данных о результатах деятельности организаций физической культуры и спорта</p>	<p>организации труда работников в области ФКиС и образования, требования к составу штата ФСО и ОО; - нормативные документы, регламентирующие работу со служебной документацией; - правила внутреннего трудового распорядка физкультурно-спортивной организации. - организацию и проведение массовых физкультурно-спортивных мероприятий регионального и национального масштаба (организацию, этапы, логистику, ответственность, безопасность);</p>	<p>актов, вышестоящей организации, собственника. - выявлять и обосновывать достоинства и недостатки различных методик, в том числе инновационных; - объяснять вопросы организации и внедрения новейших методических подходов в области физической культуры и спорта устно и письменно для различных целевых аудиторий специалистов и неспециалистов; - координировать работу персонала в междисциплинарной команде по реализации средних и долгосрочных комплексных программ в рамках физкультурно-оздоровительной деятельности;</p>	<p>тренировочных и развлекательных мероприятий физкультурно-спортивной и/или образовательной организации (структурного подразделения). - в утверждении периодических оперативных планов финансово-хозяйственной деятельности и планов по основной деятельности, в том числе отбора спортсменов высокого класса, в соответствии с требованиями собственника организации, осуществляющей деятельность, или вышестоящей организации; - в определении целевых показателей, лимитов, ограничений, целей и задач организации, осуществляющей спортивную подготовку, в пределах собственных полномочий. - разработки комплексных долгосрочных программ с использованием физкультурно-</p>
--	--	---	---	---	---

					оздоровительных технологий для определенной целевой аудитории.
9	Деловые коммуникации в управлении	ПК -4 Способен планировать, организовывать и контролировать работу персонала организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта	<ul style="list-style-type: none"> - нормативные документы в области регулирования трудовых отношений по организации труда работников в области ФКиС и образования, требования к составу штата ФСО и ОО; - нормативные документы, регламентирующие работу со служебной документацией; - правила внутреннего трудового распорядка физкультурно-спортивной организации. - организацию и проведение массовых физкультурно-спортивных мероприятий регионального и национального масштаба (организацию, этапы, логистику, ответственность, безопасность). 	<ul style="list-style-type: none"> - проведения анализа внутренней и внешней среды физкультурно-спортивной и/или образовательной организации; - разработки стратегических планов развития и программ проведения физкультурных, спортивных, массовых мероприятий, тренировочных и развлекательных мероприятий физкультурно-спортивной и/или образовательной организации (структурного подразделения). 	<ul style="list-style-type: none"> - разработки комплексных долгосрочных программ с использованием физкультурно-оздоровительных технологий для определенной целевой аудитории.
10	Волонтерское движение в обслуживании спортивных соревнований.	ПК- 6 Способен осуществлять организационно-методическое обеспечение физкультурно-	<ul style="list-style-type: none"> - Правила проведения мероприятий по физическому воспитанию, физическому развитию населения; 	<ul style="list-style-type: none"> - Подбирать содержание выступления, встречи с трудовыми и учебными коллективами, членами общественных 	<ul style="list-style-type: none"> - Составление расписания мероприятий на основе плана или программы мероприятий по физическому воспитанию

		<p>оздоровительной и спортивно-массовой работы с населением</p>	<p>- Основы педагогики физической культуры, включая теорию воспитания личности и общечеловеческие нормы нравственности; Мероприятия по формированию патриотизма, национальной идентичности, общечеловеческих норм нравственности, олимпийских идеалов и ценностей, норм честной игры в спорте для населения; - Типовые методики организации мероприятий по физическому воспитанию и физическому развитию населения; - Правила составления протокола или отчетной документации о проведении мероприятия по физическому воспитанию населения, в том числе с использованием электронных средств.</p>	<p>организаций с учетом их социально-демографических и профессиональных характеристик; - Организовывать мероприятия по физическому воспитанию различных групп населения с учетом интересов, социально-демографических, профессиональных особенностей, уровня физической подготовленности; - Анализировать потребности различных групп населения в гармоничном физическом развитии и мотивировать их на развитие двигательной активности; - Информировать население о рисках, связанных с недостатком движения, физической активности; - Выбирать оптимальные средства и методы вовлечения населения в мероприятия по физическому воспитанию,</p>	<p>населения; - Осуществление коммуникаций с ответственными лицами общественных и коммерческих организаций с целью привлечения их к участию в мероприятиях по физическому воспитанию населения; - Инструктирование лиц, участвующих в проведении мероприятий по физическому воспитанию населения; - Проведение мероприятий с населением по формированию патриотизма, национальной идентичности, общечеловеческих норм нравственности, олимпийских идеалов и ценностей, принципов честной игры в спорте и недопустимости использования допинга.--</p>
--	--	---	--	--	---

				пропаганды активности населения.	физической среди	
--	--	--	--	--	---------------------	--

4. Оценка качества освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Оценка уровня освоения программы осуществляется аттестационной комиссией по двухбалльной системе («зачтено», «не зачтено»).

Для проверки знаний 28 тестовых заданий (по 2 тестовых задания по каждой теме). Тестирование проводится в виде теста в период итоговой аттестации в письменном виде.

Пример тестового задания:

Тестовые задания

Тестовые задания разрабатываются индивидуально каждым преподавателем по читаемым темам.

Требования к кадровому обеспечению образовательного процесса

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни» обеспечивается педагогическими работниками образовательной организации, а также лицами, привлекаемыми образовательной организацией к реализации программы повышения квалификации на иных условиях. Квалификация педагогических работников образовательной организации должна быть не ниже кандидата наук.

Не менее 20 процентов численности педагогических работников реализующих программу повышения квалификации «Управление физической культурой и спортом на региональном и муниципальном уровне, реализация стратегических документов и региональных проектов «Спорт – норма жизни» должны являться руководителями спортивных организаций, и (или) работниками иных организаций, осуществляющими организационно-управленческую деятельность в области физической культуры и спорта на разных уровнях государственного и муниципального управления. Наличие ученой степени и звания не обязательно.

6 Разработчики дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Михайлова Елена Янверовна, к.п.н, доцент, профессор
кафедры менеджмента и экономики спорта НГУ им.П.Ф.
Лесгафта.

(подпись)