



**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минспорт России)**

**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ -
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Казакова ул., д. 18, Москва, 105064
Тел.: (495) 720 53 80, (495) 925 72 51
Факс: (495) 995 05 51
ОКПО 00083888, ОГРН 1127746520824
ИНН / КПП 7703771271/770901001

от 06.12.2023 № АФ-09-11/20943

На № _____ от _____

Руководителям организаций, созданных
для выполнения задач, поставленных
перед Министерством спорта
Российской Федерации

Министерство спорта Российской Федерации в рамках реализации полномочий по профилактике коррупционных и иных правонарушений напоминает о запретах и ограничениях, связанных с получением подарков работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минспортом России (далее – работниками).

Важное значение для работника имеют ограничения, запреты и обязанности, распространяемые на него в соответствии с частью 1 статьи 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на некоторые категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» и приказом Минспорта России от 07.04.2021 № 207 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей, установленных для федеральных государственных гражданских служащих».

В частности, вышеуказанными нормативными правовыми актами для работников установлен запрет получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

При этом положениями указанных нормативных правовых актов определен круг ситуаций, при которых получение подарка не считается противоправным. К ним отнесены протокольные мероприятия, служебные командировки и другие официальные мероприятия.

В связи с тем, что законодательством Российской Федерации понятия «протокольное мероприятие», «официальное мероприятие» не установлены,

для исключения возможности их расширенного толкования Минтрудом России, исходя из положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации», даны соответствующие разъяснения.

Так, под протокольным мероприятием следует понимать мероприятие, при проведении которого предусмотрен сложившийся в результате ведомственных, национальных, культурных особенностей порядок (церемониал) и (или) ведение протокола – документа, фиксирующего ход проведения мероприятия;

Под официальным мероприятием следует понимать мероприятие, проведение которого подтверждено (санкционировано) соответствующим распоряжением, приказом или иным распорядительным актом (например, служебная командировка, включая встречи и иные мероприятия в период командирования, проведение, совещаний, конференций, приемов представителей, членов официальных делегаций, должностных лиц государственных (муниципальных) органов, организаций, иностранных государств, прибывающих с официальным и рабочим визитом, встреч и переговоров).

Вместе с тем необходимо отметить, что соответствующий запрет не распространяется на:

1) канцелярские принадлежности, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих служебных (должностных) обязанностей;

2) цветы, к которым можно отнести срезанные цветы, цветы в горшках, цветочные корзины, искусственные цветы и т.п.;

3) подарки, в том числе ценные, вручаемые (получаемые) в качестве поощрения (награды) от имени государственного (муниципального) органа, организации, в которых должностное лицо проходит службу (осуществляет трудовую деятельность), иного государственного (муниципального) органа, организации, что подтверждается соответствующим распорядительным актом.

Таким образом уведомлять о получении и сдавать вышеуказанные подарки не требуется, они являются собственностью одаряемого.

В случае, если в ходе торжественной церемонии, на которой происходит поощрение (награждение), подарки вручаются всему коллективу (группе лиц) от имени их представителя нанимателя (руководителя), данные подарки сдаче не подлежат, поскольку такое дарение является формой поощрения (награды) от имени представителя нанимателя (работодателя).

Обращаем внимание, что получение работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями является правом работника. Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции не исключают возможность отказа от получения подарка. Так, например, работник

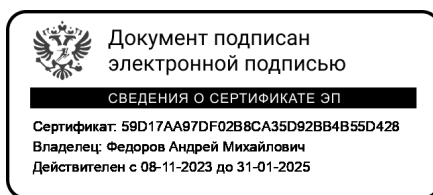
вправе отказаться от получения подарка, который ему вручается, в случае, если по его мнению, данный подарок повлечет конфликт интересов или возможность его возникновения, несмотря на тот факт, что дарение происходит на протокольном мероприятии, в служебной командировке или на другом официальном мероприятии.

Работникам необходимо учитывать, что получение подарка не в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями является нарушением запрета и влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

Поэтому, каждому работнику следует оценивать через призму «конфликта интересов» все свои действия, совершаемые как в рамках своей служебной (профессиональной) деятельности, так и во время внеслужебных отношений. Должны быть исключены не только коррупционные действия, но и поведение, которое может восприниматься окружающими как коррупционное.

Ранее Минспортом России в письме от 29.07.2015 № ПН-10-15/4752 давалось поручение организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Минспортом России, обеспечить разработку локального нормативного акта организации, определяющего порядок сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (трудовых) обязанностей, сдачи и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

Уважаемые коллеги, в преддверии новогодних праздников прошу Вас довести настоящую информацию до работников возглавляемых Вами организаций, а также проверить наличие и актуальность локальных нормативных актов по данному вопросу и ознакомить с ними работников, на которых распространяется соответствующий запрет.



А.М. Федоров