

ПАМЯТКА

Государственная семейная политика в России

Государственная семейная политика в России — это система принципов, задач и мер, направленных на поддержку, укрепление и защиту семьи как фундаментальной основы российского общества, сохранение традиционных семейных ценностей, повышение роли семьи в жизни общества, авторитета родительства в семье и обществе, профилактику и преодоление семейного неблагополучия, улучшение условий и повышение качества жизни семей.

Приоритетами государственной семейной политики являются утверждение традиционных семейных ценностей и семейного образа жизни, возрождение и сохранение духовно-нравственных традиций в семейных отношениях и семейном воспитании, создание условий для обеспечения семейного благополучия, ответственного родительства, повышения авторитета родителей в семье и обществе и поддержания социальной устойчивости каждой семьи.

Цели государственной семейной политики: поддержка, укрепление и защита семьи и ценностей семейной жизни, создание необходимых условий для выполнения семьей её функций, повышение качества жизни семей и обеспечение прав членов семьи в процессе её общественного развития.

Основные задачи государственной семейной политики:

- развитие экономической самостоятельности семьи и создание условий для самостоятельного решения ею своей социальной функции;
- развитие системы государственной поддержки семей, в том числе при рождении и воспитании детей;
- создание механизмов поддержки семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- развитие жизнеохранительной функции семьи и создание условий для обеспечения здоровья её членов;
- повышение ценности семейного образа жизни, сохранение духовно-нравственных традиций в семейных отношениях и семейном воспитании;
- содействие в реализации воспитательного и культурно-образовательного потенциала семьи;
- обеспечение социальной защиты семей и детей, нуждающихся в особой заботе государства;
- профилактика семейного неблагополучия, детской безнадзорности и беспризорности.

Некоторые льготы, которые положены студентским семьям в 2024 год /г. Санкт-Петербурга/:

- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 19.12.2017 №1098 «Об административных районах Санкт-Петербурга»;
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 22.05.2013 №343 «О реализации главы 5 «Социальная поддержка семей, имеющих детей» Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»;
- Закон Санкт-Петербурга от 22.11.2011 №728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»;
- Административный регламент администрации района Санкт-Петербурга по предоставлению государственной услуги по предоставлению дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты студентским семьям.

Оплата обучения и обложения маткапиталом. Материнский капитал можно потратить на платное обучение, а также на оплату обложения любого из ваших детей, пока ему не исполнилось 25 лет. Причём не важно, на какого из детей вы получили маткапитал. Единственное ограничение — ребёнку, на которого выдан сертификат, должно исполниться три года. Распорядиться маткапиталом можно через «Госуслуги» после третилетия ребёнка, на которого он назначен. Возраст студента — до 24 лет включительно.

Образовательный кредит до 3%. Для оплаты обучения можно использовать образовательный кредит с господдержкой, ставка по которому составляет всего 3% годовых. Более того, во время учёбы по кредиту нужно платить только проценты, причём в первые два года не в полном объёме. Оформить его может студент платного отделения с 14 лет. Во время учёбы и 9 месяцев после неё нужно платить только проценты, а потом — основной долг. Разницу в процентах банку возмещает государство.

Налоговый вычет за очное обучение. Любой родитель может получить вычет с расходов, потраченных на очное обучение ребёнка, пока тому не исполнилось 25 лет. Максимальная сумма расходов в год, с которой можно получить вычет, — 50 000 рублей в 2023 году и 110 000 рублей в 2024 году. Максимальный размер вычета зависит от ставки налога — 13% или 15%. То есть можно вернуть от 6 500 до 7 500 рублей за расходы 2023 года и от 14 300 до 16 500 рублей за расходы 2024 года. Родители могут вернуть до 14 300 рублей за каждого ребёнка в год. Если ребёнок работает и учится заочно, он может сам оформить вычет и вернуть свой налог. Вычет могут получить только те, кто уплачивал в год расходов налог на доходы физических лиц (НДФЛ). В расчёт берутся налоги, уплаченные с зарплаты, с продажи подаренной квартиры, с процентов от вкладов и так далее.

Учёт в составе семьи для единого пособия. Пока ребёнку не исполнилось 23 года и он очно учится, при назначении единого пособия Социальный фонд включает его в состав семьи. Причём не предъявляет требования, что студент получал доход. Очное обучение — уважительная причина отсутствия дохода вне зависимости, получает ребёнок стипендию или нет. Если студенту не исполнилось 23 года, и он учится очно в колледже или вузе. Пособию состав семьи увеличивается, а доходы нет, то у семьи больше шансов получить пособие. Напомним, единое пособие назначается семьям, в которых доход на каждого члена семьи меньше прожиточного минимума в регионе.

Пунктирная карта. Студент до 22 лет включительно может оформить карту для оплаты культурных мероприятий. Лимит средств на ней — 5 000 рублей на год, из них до 2 000 рублей — на билеты в кино.

Путешествия по России по программе «Студтуризм». Проживание бесплатно или по низкой цене в кампусе, базе отдыха или гостинице при университете.

Льготы для студентов-родителей

Студенты, родившие и воспитывающие ребенка, — одна из категорий граждан Российской Федерации, которые больше всего нуждаются в государственной помощи. Им нужно и осуществлять непосредственный уход за малышом, и продолжать после обучение. Законодательство позволяет студентам уходить в академический отпуск, а также дает им право на получение денежной помощи.

Этот вопрос регулируется Федеральным законом № 418 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Чтоб иметь право уйти в академический отпуск по беременности, студентка должна проходить обучение на очном отделении. Таким образом, она приравнивается к работающей маме. Студентка может обучаться как платно, так и за счёт государства, — это никаким образом не влияет на размер отпуска и пособия, а также на пролегуру их получения. Однако молодым мамам, которые проходят обучение в негосударственных ВУЗах, пособие из государственных средств не полагается.

Обучение в ВУЗах может иметь разный уровень: от начального профессионального до послевузовского профессионального. При простой, несложной беременности декретный отпуск длится 70 дней перед родами и 70 — после. Многоплодная беременность продлевает послеродовую часть отпуска — она составляет 84 дня. Осложненная беременность увеличивает её ещё на 2 дня — до 86.

Если женщина становится матерью, при этом не закончив процесс обучения, она может получить часть вида государственной помощи:

-денежная выплата при постановке на учет в женскую консультацию на раннем сроке беременности. Для этого будущая мама должна пройти регистрацию в течение первых 12 недель беременности. Чтобы получить выплату, необходимо предоставить соответствующую справку;

-пособие по беременности и родам. Соответствует чаще всего размеру стипендии. Выплата осуществляется спустя десять дней после подачи заявления;

-денежная выплата по случаю рождения ребенка. Выплачивается семьей, которая состоит из двух неработающих студентов. Если один из родителей работает, по месту работы оформляется аналог этого пособия;

-пособие по уходу за малышом до 1,5 лет.

Для студентов очной формы, обучающихся за счет государства. Если будущая мама получает стандартную стипендию, сумма пособия выплачивается из стипендиального фонда. В случае получения повышенной стипендии расчет производится с учетом этой суммы. Таким образом, студентки, особенно успешно проходившие обучение, получают большее пособие. Если студентка обучается и проходит практику, сумма пособия зависит и от стипендии, и от оплаты за практическую деятельность. Для студентов очной формы, обучающихся на контрактной основе.

Если студентка планирует после родов продолжить отпуск, выплаты рассчитываются и проводятся через фонд самого образовательного учреждения. Если студентка планирует сразу же продолжить обучение, пособие назначается с учетом суммы базовой стипендии.

Для студентов заочной формы. Трудоустроенные заочники получают пособие согласно заработной плате, полученной за последнее время. Нетрудоустроенные заочники приравниваются к студентам дневной формы обучения и получают денежную помощь на таких же основаниях. Пособие начисляется суммарно в любом случае. При этом не имеет значения, сколько дней отпуска женщина использовала до родов. Однако неоплачиваемые дни, которые будущая мама могла потратить на подготовку к родам, просто сторают.

Прежде чем говорить об оформлении пособия по беременности и родам студентам, необходимо определить, какие пособия относятся к декретному отпуску, а какие нет. Декретным пособием считается все, что связано с отпуском, поэтому единовременные выплаты при рождении ребенка таковыми не являются. Пособие по беременности и родам во время декрета студентам выплачивается с целью улучшения качества ухода за ребенком. Такая государственная помощь полагается даже мамам, которые решат сразу же после родов вернуться на учебу. При этом решение о продолжении учебного процесса не влияет на сумму получаемого пособия. Это правило не действует для работающих студентов. Выход на учебу и, соответственно, на рабочее место является причиной отмены пособия.

Как правило, чтоб оформить пособие, молодой маме не нужно обращаться напрямую в бухгалтерию. Решение всех вопросов происходит через учебную часть учреждения. Заведующий лично связывается с бухгалтерией и контролирует весь процесс оформления. Чтоб сделать запрос на получение государственной помощи, студентке необходимо начать с подачи документов в учебный отдел.

Пакет состоит из:

-заявления на получение пособия;

-заявления на получение академического отпуска. Как правило, оформляется на полгода года;

-копия паспорта заявителя;

-медицинские справки, которая подтверждает факт беременности или рождения ребенка. Принятые документы. Каждый случай обсуждается индивидуально на специальных заседаниях. В случае одобрения заявителю выдается Приказ внутреннего распорядка.

После получения приказа можно обращаться напрямую в органы социальной защиты. **Здесь также нужно предоставить пакет документов:**

-Заявление на получение пособия по беременности и родам.

-Заявление на получение единовременной выплаты, если будущая мама встала на учет в женскую консультацию на раннем сроке беременности.

-Заявление об уходе в отпуск.

-Копия справки, которая подтверждает факт беременности.

-Копия документа, полученного в учебном заведении.

-Свидетельство о рождении ребенка, если малыш уже появился на свет. Выдается в ЗАГСе. Копия паспорта. Необходимо предоставить копии всех страниц, на которых имеется информация о личности.

-Справка из фонда социального страхования, которая подтверждает факт неполучения пособия отцом ребенка. Выдается в случаях, когда отец имеет постоянное место работы. Если отец ребенка является также студентом, он должен получить справку о неполучении пособия в своем учебном заведении. Правило актуально для оформления пособия по уходу за ребенком.

Академический отпуск, как правило, оформляется на полгода года. После истечения этого срока можно наносить заявление на продление отпуска. Если женщина имеет существенные проблемы со здоровьем, она может продлить академический отпуск на срок до 6 лет. В таком случае необходимо предоставлять все медицинские справки и документы. Выйти из академического отпуска просто так нельзя. Для этого нужно собрать отговоренный пакет документов и написать заявление.

Важно! Чаще всего академический отпуск нельзя оформить до наступления седьмого месяца беременности. Считается, что до этого периода женщина может посещать занятия. Однако есть альтернатива. Если студентка на хорошем счету в университете, она может оформить свободное посещение. Таким образом, появляется возможность посещать лишь наиболее важные занятия.

Фактически расчетом суммы пособий, начислениями и выплатами занимаются органы и учреждения:

-Образовательное учреждение, в котором проходит обучение молодая мама. В оговоренных случаях оно выплачивает пособие из бюджетных средств в размере базовой стипендии.

-Органы социальной защиты по месту жительства. Здесь студент может получить выплату при рождении малыша, а также пособие по уходу за ним.

-Фонд социального страхования. Сюда необходимо обращаться студентам, которые успели оформить трудовые отношения в виде практической деятельности. В таких случаях пособие рассчитывается уже согласно с большими листами, как и в случае с трудоустроенными гражданами.

При возникновении вопросов, связанных с получением полагающихся средств, молодые мамы могут обращаться в один из этих органов. Как уже было сказано, пособие по беременности и родам выплачивается студентке спустя 10 дней после подачи заявления. При задержке выплаты женщина может воспользоваться своим правом на жалобу.

Итак, в России молодые родители-студенты имеют право на материальную поддержку от государства:

-Студенческим семьям предоставляются различные виды социальной помощи, включая единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячные выплаты по уходу за малышом и материнский капитал;

-Также молодым будущим мамам начисляются выплаты при постановке на учет в ранние сроки и по беременности и родам;

-Студентки очного отделения, уходящие в декретный отпуск, имеют право на те же выплаты, что и обычные работницы;

-Даже если студентка решил продолжить дневное обучение без декретного отпуска, она все равно имеет право на социальную поддержку;

-Подать заявку на ипотеку без первоначального взноса.

Практически все виды выплат можно оформить в МФЦ. Там же скажут, какие документы для этого понадобятся.

Обычно это:

-заявление на отпуск или выплату;

-паспорт;

-больничный лист или справка из больницы — для беременных;

-овидетельство о рождении ребенка — для тех, кто уже стал родителями.

Пособие при постановке на учет на ранних сроках беременности. С 1 января 2023 года беременным, вставшим на учет до 12-й недели, выплачивают единое пособие — 50% прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. Но должны соблюдаться следующие условия:

-Среднедушевой доход семьи — не больше прожиточного минимума на душу населения в регионе.

-Ограниченный состав имущества семьи — недвижимости, транспорта и денег.

Чтобы получить выплату, нужно встать на учет в межрайонное до срока беременности 12 недель, написать заявление и подать вместе со справкой о постановке на учет в Социальный фонд или через «Госуслуги».

Студенткам, уходящим в декретный отпуск, положены те же выплаты, что и обычным работницам. Помимо уже указанных пособий, речь идет об ежемесячных выплатах для беременных, вставших на учет до 12 недель, и о пособии по беременности и родам, в размере 708 рублей 23 копейки.

Когда будущая мама уйдет в декретный отпуск, учебное заведение автоматически делает необходимые выплаты. Но стоит понимать, что речь идет только о тех, которые обучаются на очном отделении.

Если же студентка решил продолжить обучение, не оформляя декретный отпуск, она все равно имеет право на получение указанных выплат.

Отпуск по беременности и родам длится 70 дней до родов — или 84 дня при многоплодной беременности. После родов отпуск продолжается 70 дней, 86 дней — в случае осложненных родов, 110 дней — при рождении как минимум двоих детей.

На период отпуска по беременности и родам студентке продолжают платить социальную стипендию, если она ее получает. Беременной вместе с отпуском полагается пособие по беременности и родам, как и работающим мамам. Выплата получают студентки, которые учатся и на бюджете, и платно. Чтобы оформить отпуск, нужно написать заявление в деканат и сообщить номер электронного основного листа. Студентка может в любой момент прервать отпуск и продолжить учебу.

Пособие по беременности и родам. Размер выплат равен стипендии за время академического отпуска, но претендовать на нее могут только очники. Если стипендия повышена, то и выплаты будут такими. /ст. 8 закона № 81-ФЗ «О государственном пособии гражданам, имеющим детей»/

Согласно действующему законодательству, студентки с детьми могут получить единое пособие, если доходы на каждого члена семьи не превышают размер прожиточного минимума. Также молодым семьям могут назначить региональные выплаты. Они назначаются по решению властей субъектов РФ.

Отпуск по уходу за ребенком с момента рождения и до трех лет не препятствует получению образования. Но если вы собираетесь пропускать занятия, лучше взять академический отпуск. Чтобы его оформить, нужно написать заявление в деканат и приложить к нему копию свидетельства о рождении ребенка.

Пособие при рождении ребенка. После родов студентка или отец ребенка может получить единовременное пособие. С 1 февраля 2024 года это 24 604,30 руб.

Пособие по уходу за ребенком до полутора лет может оформить мать или отец. Если один из родителей работает, пособие выплачивает работодатель. Сумма — 40% от среднего заработка за два предыдущих года. Если оба родителя студенты или один студент, а второй нигде не работает, пособие выплачивает Социальный фонд. Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2024 году — 9227,24 руб./ст. 13 закона №-81 ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»/ Молодым родителям полагаются **ежемесячные выплаты по уходу за маленьким ребенком.** Эта форма декретного пособия предоставляется на протяжении 1,5 лет с момента появления малыша. Размер данной выплаты соответствует размеру стипендии. Если последней нет, то пособие выплачивается в размере базовой стипендии.

Региональные пособия студенческим семьям. Их устанавливают региональные власти. Например, в 2024 году в Санкт-Петербурге ежемесячная социальная выплата студенческим семьям — 5027 руб. Чтобы получить пособие, нужно соответствовать ряду условий:

-Родители (в неполной семье — родитель) обучаются очно и впервые получают среднее профессиональное или высшее образование.

-Ребенок и хотя бы один из родителей прописаны в Петербурге.

-Хотя бы один из родителей младше 30 лет.

Единовременная компенсационная выплата женщинам, родившим в возрасте от 19 до 24 лет включительно первого ребенка в период с 1 января 2020 года

Выплата предназначена женщинам, родившим:

- первого ребенка в возрасте от 20 до 24 лет в период с 01.01.2018 по 31.12.2019;
- первого ребенка в возрасте от 19 до 24 лет включительно начиная с 01.01.2020.

Предоставляется выплата однократно на одного ребёнка, имеющего постоянную регистрацию в Санкт-Петербурге, после рождения, в том числе при многоплодной беременности. В 2024 году размер единовременной выплаты составил 68 831 руб. За пособиями и механизмом реализации поданных заявлений, необходимо обратиться в клиентскую службу Социального фонда России (СФР) по месту жительства, подав заявление и документы непосредственно там, через «Госуслуги» или в МФЦ.

Студенческая семья может рассчитывать и на получение **материнского капитала.** В 2024 году его сумма на первого ребенка составляет около 631 тысяч рублей, на второго, если на первого родители не получили матеркапитал, — около 834 тысяч рублей.

Общая нормативно-правовая база

-Конституция РФ ст. 7, ст. 38, ст. 41;

-Распоряжение Правительства РФ от 25.08.2024 №1618-р «Об утверждении Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года»;

-Постановление Правительства РФ от 29.09.2018 №1154 «Об утверждении Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по реализации Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года»;

-Указ Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

-Указ Президента Российской Федерации от 14 мая 1996 года № 712 «Об основных направлениях государственной семейной политики»;

-Федеральный закон от 28 декабря 2017 года № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей»;

-Приказ Минтруда России от 29 сентября 2020 года № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»;

-Приказ Минтруда России от 29 декабря 2017 года № 889н «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка

и (или) второго ребенка, обращения за назначением указанных выплат, а также перечня документов (сведений), необходимых для назначения ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого и (или) второго ребенка»;

- Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;
- Федеральный закон от 26 мая 2021 года № 151-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 1 марта 2020 года № 35-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам, связанным с распоряжением средствами материнского (семейного) капитала»;
- Семейный кодекс РФ ст.15, ст.31, ст. 48, ст. 54-56, ст.87;
- Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 N 323-ФЗ (последняя редакция) ст.51-57;
- Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» от 28.12.2017 N 418-ФЗ (последняя редакция);
- Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 29.07.2018 г.);
- Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 N 124-ФЗ (последняя редакция);
- Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 N 255-ФЗ (последняя редакция);
- Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» от 29.12.2006 N 256-ФЗ (последняя редакция);
- Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 г. N 204;
- Национальный проект «Демография»;
- Национальный проект «Здравоохранение».

На сайте НТУ им. П.Ф. Лестифта на главной странице в рамках Программы 2024 год — год семьи имеется План мероприятий по проведению года семьи в Ленинградской области.