



Министерство спорта Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ЗДОРОВЬЯ ИМЕНИ П.Ф. ЛЕСГАФТА, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»

**ПРИКАЗ**

*16.03.2018*

Санкт-Петербург

№ 33

**Об утверждении Регламента деятельности аттестационной  
комиссии по проведению аттестации работников,  
занимающих должности педагогических работников  
в НГУ им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург**

На основании положений, изложенных в ст. 322 Трудового Кодекса Российской Федерации и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 293, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 16.03.2018 прилагаемый «Регламент деятельности аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Национальный государственный Университет физической культуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург» (далее- Регламент).

2.Руководителям структурных подразделений ознакомить подчиненных должностных лиц с Регламентом под роспись;

3. Начальнику Отдела телекоммуникаций и информационных технологий Герасимову И.С. разместить Регламент на официальном сайте Университета.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебно-воспитательной работе Петрова С.И.

Ректор Университета  
профессор

С.Е. Бакулев

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ЗДОРОВЬЯ ИМЕНИ П.Ф. ЛЕСГАФТА,  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»

Принято на заседании Ученого совета

**УТВЕРЖДАЮ**

Протокол № 10 от «15» марта 2018 г.

Ректор НГУ им. П.Ф. Лесгафта,

Санкт-Петербург

С.Е. Бакулев

«16» марта 2018 г.



Мотивированное мнение профсоюзного комитета  
в письменной форме (протокол от « 13 » марта 2018 года №62)  
рассмотрено

**РЕГЛАМЕНТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ  
ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,  
ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ  
СОСТАВУ**

Санкт-Петербург

2018

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и регламент деятельности аттестационной комиссии по проведению аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный государственный Университет физической культуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург» (далее – Университет).

1.2. Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, определяется соответствующим Положением, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 293.

1.3. Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет.

1.4. Аттестации не подлежат:

работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

беременные женщины;

женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

## 2. ПОДГОТОВКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ

2.1. О порядке проведения аттестации ректор Университета издает приказ

– назначается дата, место и время проведения аттестации;

– устанавливается персональный состав аттестационной комиссии;

– утверждается график аттестации;

– определяется список работников, подлежащих аттестации;

– указывается перечень документов, необходимых для работы аттестационной комиссии, сроки их предоставления.

2.2. В состав аттестационной комиссии входят:

– председатель аттестационной комиссии, как правило, ректор или проректор Университета;

– заместитель председателя аттестационной комиссии;

– секретарь аттестационной комиссии;

– члены комиссии (в количестве от трех до семи человек) назначаются, как правило, деканы, заведующие кафедрами и председатель профсоюзного комитета, т.д.

2.3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов.

2.4. Все члены аттестационной комиссии наделяются равными правами по принятию или отклонению решений.

2.5. Руководство работой комиссии осуществляет председатель комиссии, а в периоды его отсутствия – заместитель председателя комиссии.

2.6. Ведение заседаний аттестационной комиссии может поручаться одному из ее членов в соответствии с решением председателя комиссии.

2.7. Ход заседания аттестационной комиссии фиксируется в протоколе.

Ведение протокола возлагается на секретаря либо - по решению председателя комиссии - на одного из ее членов. Протокол заседания аттестационной комиссии (Приложение № 1) подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

2.8. График аттестации (Приложение № 2) письменно доводится до сведения каждого аттестуемого работника не менее чем за 30 календарных дней до запланированной в соответствии с графиком даты аттестации.

2.9. Аттестация работника проводится с учетом представления структурного подразделения (Приложение № 3), в котором работает аттестуемый, на основании объективной и всесторонней оценки его деятельности.

Представление подлежит передаче в аттестационную комиссию и должно содержать:

– фамилию, имя, отчество, наименование должности, продолжительность работы в Университете (в том числе в фактически занимаемой должности);

– краткое описание выполняющихся работником в аттестационном периоде должностных обязанностей (порученной работы), основные результаты профессиональной деятельности работника;

– мотивированная оценка профессиональных и деловых качеств, а также результатов его трудовой деятельности.

Руководитель структурного подразделения, в котором работает аттестуемый, обязан ознакомить работника с представлением под роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

При отказе работника от ознакомления с представлением составляется акт (Приложение № 4), который подписывается ректором (проректором) Университета и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.10. При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию начальником отдела кадров предоставляется также выписка из протокола с данными предыдущей аттестации работника.

2.11. Работник не позднее чем за 14 календарных дней до запланированной в соответствии с графиком даты аттестации вправе предоставить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его трудовую деятельность, в том числе:

а) список научных трудов по разделам:

монографии и главы в монографиях;

статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, патенты (свидетельства) на объекты интеллектуальной собственности;

публикации в материалах научных мероприятий;

публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;

препринты;

научно-популярные книги и статьи;

б) наименования подготовленных аттестуемым и опубликованных учебных изданий или учебных изданий, в подготовке которых аттестуемый принимал участие;

в) список учебно-методических пособий, учебных планов, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), электронных образовательных ресурсов, в разработке которых аттестуемый принимал участие;

г) сведения об объеме педагогической нагрузки;

д) список грантов, контрактов и (или) договоров на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал работник, с указанием его конкретной роли;

е) сведения о личном участии работника в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия;

ж) сведения об участии работника в редакционных коллегиях научно-педагогических периодических изданий;

з) сведения об организации воспитательной работы с обучающимися;

и) сведения о премиях и наградах в сферах образования и науки;

к) сведения о повышении квалификации, профессиональной переподготовке;

л) заявление с обоснованием своего несогласия с представлением структурного подразделения;

м) другие сведения.

### **3. ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ**

3.1. Работник вправе присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации.

Неявка работника на заседание аттестационной комиссии не является препятствием для проведения аттестации.

3.2. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

### 3.3. В ходе заседания аттестационная комиссия:

- проводит объективное и доброжелательное обсуждение профессиональной деятельности аттестуемого работника;
- рассматривает предоставленные документы, делает предварительные выводы о деловых качествах работника и результатах его профессиональной деятельности;
- заслушивает сообщения аттестуемого работника, а в случае необходимости его непосредственного начальника о профессиональной деятельности в течение аттестационного периода;
- задает аттестуемому работнику и (или), если требуется, его непосредственному начальнику вопросы, касающиеся профессиональной деятельности аттестуемого работника в течение аттестационного периода;
- оценивает соблюдение аттестуемым работником трудовой дисциплины;
- дает оценку деловым качествам аттестуемого работника и результатам его профессиональной деятельности в течение аттестационного периода;
- вырабатывает рекомендации, направленные на обеспечение более полного и качественного выполнения аттестуемым работником своих должностных обязанностей (порученной работы);
- формулирует и обсуждает предложения по дальнейшему деловому предназначению аттестуемого работника.

### 3.4. При проведении аттестации работников должны объективно оцениваться:

- результаты научно-педагогической деятельности работников в их динамике;
- личный вклад в повышение качества образования по преподаваемым дисциплинам, в развитие науки, в решение научных проблем в соответствующей области знаний;
- участие в развитии методик обучения и воспитания обучающихся, в освоении новых образовательных технологий;
- повышение профессионального уровня;
- другие обстоятельства, позволяющие дать объективную оценку аттестуемому работнику.

### 3.5. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом. При равном количестве голосов работник признается соответствующим занимаемой должности.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого работника в общем порядке.

Результаты аттестации работников заносятся в протокол (Приложение № 1), который хранится с представлениями, сведениями, указанными в пункте 2.11 настоящего Положения (в случае их наличия), в отделе кадров.

3.6. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, составляется и выдается работнику под роспись в течение 10 рабочих дней со дня проведения заседания.

В случае отказа работника от ознакомления с выпиской из протокола составляется акт (Приложении № 4).

В протокол, в случае необходимости, аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

При наличии в протоколе указанных рекомендаций руководитель аттестованного работника не позднее срока установленного аттестационной комиссией со дня проведения аттестации работника предоставляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной комиссии по улучшению работы (совершенствованию профессиональной деятельности) работника.

3.7. Результаты аттестации работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования. При отсутствии работника - результаты сообщаются ему на следующий рабочий день. В случае невозможности лично ознакомить работника с результатами аттестации - ему направляется уведомление по почте.

3.8. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией в отдел кадров не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.10. По результатам аттестации ректор Университета с учётом рекомендаций аттестационной комиссии в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня аттестации, принимает решение об издании соответствующего приказа.

3.11. В случае признания работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в

соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.12. Документы аттестационной комиссии, выписка из приказа ректора хранятся в отделе кадров до минования в них надобности.



## Приложении № 1

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
 высшего образования  
 «Национальный государственный Университет физической культуры, спорта  
 и здоровья им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург»

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ  
 № 00000000 00.00.0000

Присутствовали \_\_\_\_\_ человек из числа аттестационной комиссии  
 Отсутствовали \_\_\_\_\_ человек из числа аттестационной комиссии

В заседании участвуют:

1. Фамилия И.О. - председатель аттестационной комиссии.
2. Фамилия И.О. - заместитель председателя аттестационной комиссии.
3. Фамилия И.О. - член аттестационной комиссии.
4. Фамилия И.О. - член аттестационной комиссии.
5. Фамилия И.О. - секретарь аттестационной комиссии.

На заседание приглашены:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(указываются должности, место работы, фамилии и инициалы приглашенных на заседание)

Повестка дня:

1. Аттестация \_\_\_\_\_

(указываются должность, фамилия и инициалы аттестуемого работника)

2. (и т.д.)

Рассмотрение 1-го вопроса повестки дня:

Слушали: (докладчик-должность ФИО) о профессиональной деятельности

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (указываются должность, фамилия и инициалы аттестуемого работника)

Выступили: \_\_\_\_\_

(указываются должности, фамилии и инициалы выступившего,

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 краткое содержание выступления)

Вопрос члена аттестационной комиссии:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 Ответ аттестуемого работника:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 Решили:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (указывается краткое содержание решения)

Предложения, рекомендации членов аттестационной комиссии:

Голосовали:

(указываются результаты голосования)

Результаты голосования: «за» - \_\_, «против» - \_\_, «воздержались» - \_\_

Председатель

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

Секретарь

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

Член

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

Член

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

Секретарь

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

Ознакомлен: \_\_\_\_\_  
(подпись аттестуемого)

Дата

## Приложение № 2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
 высшего образования  
 «Национальный государственный Университет физической культуры, спорта  
 и здоровья им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург»

ГРАФИК от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических  
 работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу  
 в \_\_\_\_\_ году

№ п/п	Ф.И.О. аттестуемого	Должность	Дата проведения аттестации	Роспись об ознакомлении с графиком	Примечание
1	2	3	4	5	6

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
 Дата

## Приложение № 3

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный государственный Университет физической культуры, спорта  
и здоровья им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург»

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя и отчество аттестуемого работника в родительном падеже)

1. Наименование должности на момент аттестации \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Стаж педагогической работы \_\_\_\_\_. Стаж работы в  
должности, по которой аттестуется работник \_\_\_\_\_, из него в  
Университете \_\_\_\_\_

3. Документы об образовании и (или) о квалификации, наличии Спортивных  
званий, наличие отраслевых, государственных наград и почетных званий

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Повышение квалификации за последние 3 года:

Наименование организации	Наименование курса	Количество часов и год окончания

5. Решение предыдущей аттестации \_\_\_\_\_

6. Краткое описание деловых качеств работника и результатов его  
профессиональной деятельности за аттестационный период: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6.1. Знание и исполнение работником требований локальных нормативных актов, регламентирующих его повседневную профессиональную деятельность

---

---

---

---

6.2. Способность работника самостоятельно выработать и применять новые эффективные подходы к решению стоящих перед ним задач

---

6.3. Отношение работника к совершенствованию своих профессиональных знаний

---

6.4. Дисциплина, исполнительность, инициативность работника

---

7. Основные результаты научно-педагогической деятельности за аттестационный период:

---

---

---

---

---

---

8. Предложения по определению дальнейшего делового предназначения работника:

---

Наименование должности  
непосредственного руководителя работника \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

Дата

Ознакомлен: \_\_\_\_\_  
(подпись аттестуемого)

Дата

## Приложение № 4

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Национальный государственный Университет физической культуры, спорта  
и здоровья им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург»

## АКТ

N  
00.00.0000

00000000

Настоящий акт составлен в том, что \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование должности, фамилия, имя, отчество работника)

отказался от росписи (нужное подчеркнуть)

- а) в представлении о его деловых качествах и результатах профессиональной деятельности за аттестационный период;
- б) в выписке из протокола.

Подписи лиц, удостоверяющих факт отказа от росписи:

Наименование должности \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

Наименование должности \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

Наименование должности \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия