Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный государственный Университет физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург»

Принято на заседании Ученого Совета
Протокол № 13 от 01.06.2017

УТВЕРЖДАЮ

Ректор
НГУ им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург
Профессор _____ С.Е.Бакулев
01 06 2017

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В НГУ им. П.Ф. ЛЕСГАФТА, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Санкт-Петербург
2017

Настоящее положение о Порядке замещения должностей педагогических работников в НГУ им. П.Ф.Лесгафта, Санкт- Петербург (далее – Университет) разработано на основании статьи 332 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минтруда России от 06.08.2015г. № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Университете (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников и заключения с ними трудовых договоров/дополнительных соглашений на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2.Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов, директоров институтов, занимающихся образовательной деятельностью (далее - преподаватель) Университета.

1.3.Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.4.Не проводится конкурс на замещение:

должностей декана факультета и заведующего кафедрой

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение должности педагогического работника заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими указанных должностей.

1.5. Конкурс на должности профессоров и доцентов среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом Университетом. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашение для работы в Университете.

2. Процедура проведения конкурсного отбора.

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Университета объявляет список педагогических работников (фамилии и должности), у которых в

следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Университета.

Заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений в течение 2-х недель знакомят с ним работников, у которых срок очередного трудового договора/дополнительного соглашения истекает в предстоящем учебном году.

2.2.Заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений подают на имя проректора по учебно-воспитательной работе докладные записки об объявлении конкурсного отбора, согласованные с начальником отдела кадров. (приложение №1)

С учетом поданных служебных записок отдел кадров Университета формирует объявление о конкурсе и утверждает его приказом ректора.

2.3. Конкурс объявляется ректором Университета в периодической печати Университета (Газета «Лесгафтовец»), на официальном сайте Университета, и вывешивается на доске объявлений в учебных корпусах Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в периодической печати Университета указывается ссылка на сайт Университета, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

Конкурс на вакантные должности может объявляться в течение учебного года в том же порядке.

В объявлении о проведении конкурса указывается:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом - приказ Минтруда России от 06.08.2015г. № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;

При реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и программ магистратуры укрупненной группы направлений подготовки 49.00.00. «Физическая культура и спорт» к преподавателям с учеными званиями приравниваются лица без ученых степеней и званий, имеющие спортивные звания: мастер спорта России международного класса, мастер спорта России, гроссмейстер России и/или почетные спортивные звания, "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России", "Почетный спортивный судья России", лауреаты государственных премий в сфере физической культуры и спорта (федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования, утвержденные приказами Минобрнауки России от 07.08.2014г. № 935, от 12.03.2015г. № 203, 8.04.2015г. № 376, 3.12.2015г. № 1406, 14.12.2015г. № 1469)(только для спортивно-педагогических кафедр)

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Университета)

место и дата проведения конкурса.

2.4. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в отдел кадров не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие

у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательством, список научных трудов по форме и копии документов о повышении квалификации за последние 3 года.

Неработающие в Университете претенденты обязаны предоставить: личный листок по учету кадров, копию документа об образовании, о квалификации, диплом о присвоении ученой степени, аттестат о присвоении ученого звания, подтверждающих соответствие требованиям вакантной должности; документы, подтверждающие спортивные и другие звания, копию паспорта, документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательством, список научных трудов по форме и копии документов о повышении квалификации за последние 3 года.

Допуск на участие в конкурсном отборе дает проректор по учебно-воспитательной работе.

2.5.Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.6.Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.7. Претендентам на педагогические должности может быть предложено прочесть пробные лекции или провести другие виды учебных занятий. Тематика и объем пробных лекций, семинарских, лабораторных и других видов занятий утверждается кафедрой в соответствии с требованиями учебной программы по соответствующей дисциплине.

2.8. Документы всех претендентов на объявленные должности рассматриваются на заседании кафедры, структурного подразделения одновременно и по каждому кандидату принимается мотивированное заключение о рекомендации на ту или иную должность по результатам открытого (тайного - при условии согласия всех преподавателей кафедры) голосования.

2.9.Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников проводятся на Ученом совете Университета (совете филиала), в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации работников.

Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования и оформляется протоколом.

2.10.Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета Университета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания на том же заседании Ученого совета Университета.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.11. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

2.12. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор/дополнительное соглашение в порядке, определенном трудовым законодательством.

2.13.Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.14. По результатам состоявшегося конкурсного отбора секретарь Ученого совета готовит комплект документов лиц, прошедших конкурс, выписки из протоколов заседания Ученого совета Университета с результатами тайного голосования и о результатах конкурсного отбора.

2.15. По результатам конкурса после заключения с педагогическим работником трудового договора/дополнительного соглашения издается приказ ректора о приеме на педагогические должности на соответствующую кафедру.

2.16. Преподаватель, прошедший конкурсный отбор, в течение 5 дней после утверждения результатов конкурсного отбора должен заключить на новый срок трудовой договор/дополнительное соглашение, действие которого начинается с первого дня, следующего за днем окончания действия предыдущего трудового договора.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.17. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.18. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2.19. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

— отказа преподавателя от участия в конкурсном отборе для заключения трудового договора на очередной срок;

— непредставления работником документов для участия в конкурсном отборе в соответствии с Положением;

— если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете Университета.

Приложение

Проректору по учебно-воспитательной работе

От заведующего кафедрой

_____

(кафедра)

_____

(Ф.И.О.)

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Прошу объявить конкурсный отбор на должность профессора (доцента, старшего преподавателя, преподавателя) кафедры_____

1. Предполагаемая кандидатура

Ф.И.О. претендента	Должность, ставка	ученая степень, ученое звание	Должность, объявленная на конкурс Штатно / по совместительству, ставка	ученая степень, ученое звание	Спортивное звание

Согласовано:

Директор института/декан факультета